

# LE PER ERES

## *Notice*

Contrat de retraite supplémentaire à adhésion individuelle et facultative, libellé en unités de compte et en euros



1. LE PER ERES est un contrat de retraite supplémentaire.  
Les droits et obligations de l'adhérent peuvent être modifiés par des avenants au contrat, conclus entre SwissLife Assurance Retraite et PERF. L'adhérent est préalablement informé de ces modifications.
2. Le contrat prévoit le paiement de prestations, sous forme de rentes et / ou de capitaux, libérés en une fois ou de manière fractionnée (voir Article 5.4). Il comporte également une garantie en cas de décès de l'adhérent en cours d'adhésion (voir Article 5.3.1) ainsi que des garanties optionnelles « plancher décès » (voir Article 5.3.3) et « exonération en cas d'arrêt de travail » (voir Article 4.2).
  - Pour les droits exprimés en euros, le contrat ne comporte pas une garantie en capital au moins égale aux sommes versées, nettes de frais.
  - **Pour les droits exprimés en unités de compte, les montants investis sur les supports en unités de compte ne sont pas garantis, mais sont sujets à des fluctuations, à la hausse ou à la baisse, dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.**
3. Le contrat ne prévoit pas de participation aux bénéfices contractuelle (voir clause de participation aux bénéfices à l'Article 4.3.2).
4. Le contrat ne comporte pas de faculté de rachat, sauf dans les cas exceptionnels prévus par la loi (voir Article 5.2).  
Le contrat comporte une faculté de transfert. Les sommes sont transférées par l'assureur dans un délai de 2 mois maximum. Les modalités de transfert sont indiquées à l'Article 5.1, et le tableau des valeurs de transfert mentionné à l'Article L. 132-5-2 du Code des assurances est communiqué à l'adhérent à l'Article 7.
5. Le contrat prévoit les frais maximum suivants :
 

*Frais à l'entrée et sur versements:*

  - 4,80 % de chaque versement.

*Frais en cours de vie du contrat :*

  - sur le fonds en euros : 1,00 % de l'épargne, ou de la provision mathématique de rente, sur base annuelle ;
  - sur les supports en unités de compte : 0,90 % de l'épargne sur base annuelle dans le cadre de l'allocation pilotage retraite et 1,00 % dans le cadre de l'allocation libre.

*Frais de sortie :*

  - frais de gestion sur arrérages de rentes : Néant.
  - indemnité de transfert : 1 % de la valeur du compte de retraite, si le transfert est demandé au cours des 5 premières années de l'adhésion, néant au-delà de 5 ans d'adhésion.
  - indemnité spécifique de transfert en cas de moins-value latente sur l'actif en euros : le cas échéant, jusqu'à 15 % de la valeur des droits individuels libellés en euros (voir Article 5.1.2).
  - indemnité spécifique en cas de rachat portant sur des unités de compte représentatives de parts ou actions d'actifs financiers « non cotés » : le cas échéant, 10 % ou 20 % de la valeur des droits individuels libellés dans ces unités de compte (voir Article 4.3.1.4).

*Autres frais :*

  - 10 % des dividendes versés sur les supports en unités de compte de type SCPI (Société Civile de Placement Immobilier) sont prélevés par l'Assureur ;
  - frais d'arbitrage libre : à compter du deuxième arbitrage par année civile : 0,50 % de l'épargne transférée ;
  - frais sur encours après décès : les frais mentionnés à la rubrique « Frais en cours de vie du contrat » continuent d'être prélevés après le décès de l'assuré jusqu'au règlement total de la prestation.

*Frais pouvant être supportés par les unités de compte*

Les unités de compte supportent des frais qui sont détaillés dans le document ou la note mentionnés au f du 2° de l'Annexe de l'Article A. 132-4 (Document d'informations clés - DIC - ou note détaillée) ou dans la note précisant l'indication des caractéristiques principales, qui sont remis à l'adhérent pour les unités de compte qu'il a sélectionnées.
6. La durée du contrat recommandée dépend notamment de la situation patrimoniale de l'adhérent, de son attitude vis-à-vis du risque, du régime fiscal en vigueur, et des caractéristiques du contrat choisi. L'adhérent est invité à demander conseil auprès de son assureur.
7. L'adhérent peut désigner le ou les bénéficiaires dans la demande d'adhésion et ultérieurement par avenant à l'adhésion. La désignation du bénéficiaire peut être effectuée notamment par acte sous seing privé ou par acte authentique (voir Article 5.3.2).

**Cet encadré a pour objet d'attirer l'attention de l'adhérent sur certaines dispositions essentielles de la notice. Il est important que l'adhérent lise intégralement la notice et pose toutes les questions qu'il estime nécessaires avant de signer la demande d'adhésion.**



# 1. Définitions relatives *aux principaux termes*

## 1.1. Co-contractants

### *L'adhérent ou assuré (vous)*

La personne physique qui signe la demande d'adhésion et s'engage auprès de SwissLife Assurance Retraite au paiement des primes. Elle désigne le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès et perçoit les prestations en cas de vie. Au sein de LE PER ERES, l'adhérent est la personne physique sur laquelle reposent les risques couverts par le contrat.

### *SwissLife Assurance Retraite*

Fonds de retraite professionnelle supplémentaire régi par le code des assurances, dont le siège social est 1, rue Bellini, 92800 Puteaux, ci-après également dénommée « Swiss Life ».

## 1.2. Autres personnes intéressées au contrat

### *Le(s) bénéficiaire(s)*

Personne(s) désignée(s) par l'adhérent pour recevoir les prestations prévues au contrat s'il venait à décéder.

### *Le souscripteur (ou association)*

PERF, association loi de 1901 qui a souscrit le contrat LE PER ERES auprès de SwissLife Assurance Retraite. Son siège social est sis au 115 rue Réaumur, 75002 Paris. PERF exerce ses activités au titre de LE PER ERES en qualité d'association souscriptrice.

## 1.3. Glossaire

### *ACPR (Autorité de contrôle prudentiel et de résolution)*

Autorité administrative indépendante adossée à la Banque de France et chargée de l'agrément et de la surveillance des établissements bancaires et d'assurances, dans l'intérêt de leur clientèle et de la préservation de la stabilité du système financier.

### *Adhésion*

Chaque engagement individuel d'un adhérent au titre du contrat.

### *AMF (Autorité des marchés financiers)*

Organisme public indépendant qui a pour mission de veiller à la protection de l'épargne investie dans les instruments financiers et tout autre placement donnant lieu à un appel public à l'épargne, à l'information des investisseurs, et au bon fonctionnement des marchés d'instruments financiers.

### *Arbitrage*

Opération qui, au sein du contrat, consiste à transférer tout ou partie de l'épargne d'un support (en unités de compte ou en euros) à un autre (en unités de compte ou en euros).

### *Arrérages*

Sommes d'argent versées périodiquement à une personne, au titre d'une rente ou d'une pension.

### *Bulletin de modification*

Document permettant à l'adhérent d'indiquer à SwissLife Assurance Retraite les modifications souhaitées des caractéristiques de son adhésion.

### *Certificat d'adhésion*

Document qui reprend l'ensemble des conditions d'adhésion au contrat tels que figurant dans la demande d'adhésion.

### *Code ISIN*

Code utilisé pour identifier un instrument financier (action, obligation, OPC...). ISIN est le sigle de International Securities Identification Number.

### *Date d'effet de l'adhésion*

Date fixant le point de départ et la durée fiscale de l'adhésion au contrat. Au sein de LE PER ERES, il s'agit du premier jour ouvré suivant la date de signature de la demande d'adhésion.

### *Date de valeur*

Date à laquelle l'opération financière de versement ou de retrait (rachat, arbitrage, prestation) a été effectuée. C'est la date à partir de laquelle un versement commence à produire des intérêts s'il est investi sur un fonds en euros ou à être converti en unités de compte.

### *Demande d'adhésion*

Document dans lequel l'adhérent précise les caractéristiques souhaitées de son adhésion au contrat et notamment son identité, sa résidence principale, le montant de son versement initial et / ou de ses versements programmés ainsi que leur périodicité, le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès, sa date prévisionnelle de liquidation de ses prestations, les supports retenus ainsi que le mode d'allocation et options choisies.

### *Droits acquis*

Provision mathématique constituée dans les comptes de SwissLife Assurance Retraite.

### *Fonds en euros*

Le fonds en euros est un fonds d'investissement qui offre la garantie de l'épargne investie. Le capital est garanti net de frais.

### *Garantie*

Couverture d'un risque par SwissLife Assurance Retraite en contrepartie d'une cotisation.

### *Garantie décès*

Garantie par laquelle SwissLife Assurance Retraite s'engage, en cas de décès de l'adhérent, quelle qu'en soit la cause, à verser la prestation prévue (capital ou rente) au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ou, à défaut, à ses héritiers.

### *Garantie « plancher décès »*

Pour les supports en unités de compte, engagement pris par SwissLife Assurance Retraite afin que la prestation en cas de décès, bien qu'indexée sur la valeur des unités de compte, ne soit pas inférieure à un niveau déterminé (niveau plancher).

### *Garantie « exonération en cas d'arrêt de travail »*

Engagement pris par SwissLife Assurance Retraite, en cas d'arrêt de travail de l'adhérent, de prendre en charge les versements programmés correspondant à la période d'arrêt de travail après un délai de franchise. Cette garantie est aussi appelée garantie « exonération ».

### *Notice*

Document, remis à l'adhérent, qui définit l'objet du contrat et les obligations respectives des parties.

### *Participation aux bénéfices*

La gestion par SwissLife Assurance Retraite des versements réglés au titre de contrat dégage des produits dénommés bénéfices techniques et financiers. Sur les fonds en euros, les fonds de retraite professionnelle supplémentaire doivent distribuer une partie de ces bénéfices aux adhérents. Le contrat peut préciser les modalités d'affectation de cette participation dans une clause de participation. La participation aux bénéfices est incluse dans le taux de rendement distribué par SwissLife Assurance Retraite, communiqué annuellement.

### *PASS*

Plafond annuel de la Sécurité sociale.

### *Prestations*

Sommes versées par SwissLife Assurance Retraite à la suite de la survenance d'un événement garanti.

### *Provision mathématique*

Montant des sommes qu'un fonds de retraite professionnelle supplémentaire doit mettre en réserve et capitaliser pour faire face aux engagements qu'il a pris à l'égard de ses adhérents. Cette provision mathématique est individualisée par adhérent.

### *Rachat*

Paiement anticipé, à l'adhérent, de la provision mathématique constituée par le fonds de retraite professionnelle supplémentaire. Au sein de LE PER ERES, le rachat n'est possible que dans les cas exceptionnels prévus par la loi.

### *Rente viagère ou « rente à vie »*

Revenu périodique versé à une personne, dénommée créancier, jusqu'à son décès.

### *Rente à vie avec des annuités garanties*

Rente à vie dont le versement est garanti sur une durée minimale. En cas de décès du créancier avant l'expiration de cette durée minimale, la(les) personne(s) qu'il aura désignée(s) percevra(ont) la rente pendant la période restant à courir.

### *Rente à vie réversible*

Rente à vie dont le versement se poursuit viagèrement au profit d'une personne dénommée réversataire au jour du décès du créancier.

### *Tables de mortalité*

Outil statistique qui fournit à chaque âge la probabilité de survie pour une population donnée.

### *Taux de conversion*

Pourcentage qui permet de déterminer la rente issue d'un capital. Ce taux est calculé en fonction d'éléments tels que l'âge du créancier, la table de mortalité et le taux technique.

### *Taux technique*

Taux d'intérêt précompté par le fonds de retraite professionnelle supplémentaire sur les produits financiers futurs. Le taux technique sert de base de calcul lors de la transformation des droits acquis en rente à vie. Il est fixé par la réglementation à 0 %.

### *Unités de compte*

Supports d'investissement qui composent les contrats et opérations réalisées par des fonds de retraite professionnelle supplémentaire, autres que les fonds en euros. **La valeur des unités de compte (UC) évolue à la hausse comme à la baisse. Le fonds de retraite professionnelle supplémentaire garantit le nombre d'UC mais pas leur valeur durant l'exécution du contrat.**

### *Valeur liquidative*

Prix d'une part d'unité de compte. Cette valeur est obtenue en divisant la valeur globale de son actif par le nombre de parts ou d'actions. La valeur liquidative doit être publiée et tenue disponible pour toute personne qui la demande. Cette valeur peut fluctuer à la hausse ou à la baisse.

## 2. Dispositions générales de LE PER ERES

### 2.1 Nature juridique

LE PER ERES est un plan d'épargne retraite individuel prenant la forme d'un contrat de retraite supplémentaire, à adhésion individuelle et facultative, dont les prestations sont liées à la cessation d'activité professionnelle.

Il s'agit d'un contrat de type multisupport, les droits individuels des adhérents pouvant être libellés en euros et / ou en unités de compte.

LE PER ERES relève exclusivement de la loi française et est régi par les dispositions du Code des assurances, notamment celles de ses articles L. 143-1 et suivants, ainsi que par celles du chapitre IV du titre II du livre II du Code monétaire et financier.

### 2.2 Objet

LE PER ERES a été souscrit par PERF auprès de SwissLife Assurance Retraite sous le numéro 1057 en vue de l'adhésion de ses membres qui le souhaitent et qui répondent aux conditions prévues (voir Article 3.1).

Il a pour objet de permettre l'acquisition et la jouissance de droits viagers personnels et / ou le versement de capitaux, libérés en une fois ou de manière fractionnée, payables à l'adhérent au plus tôt à compter de la date de liquidation de sa pension dans un régime obligatoire d'assurance vieillesse ou de l'âge mentionné à l'Article L. 161-17-2 du Code de la Sécurité sociale.

Les droits individuels en cours de constitution ne sont pas rachetables par l'adhérent en dehors des situations exceptionnelles prévues par la loi (voir l'Article 5.2).

LE PER ERES prévoit également une garantie en cas de décès de l'adhérent en cours d'adhésion et peut, optionnellement, être assorti d'une garantie « plancher décès » (voir les Articles 5.3.1 et 5.3.3) et d'une garantie « exonération en cas d'arrêt de travail » (voir l'Article 4.2).

### 2.3 Date d'effet, durée et reconduction

#### 2.3.1 Date d'effet et durée du contrat

LE PER ERES a pris effet le 1<sup>er</sup> octobre 2019 pour une période se terminant au 31 décembre 2030.

#### 2.3.2 Reconduction du contrat

PERF et SwissLife Assurance Retraite peuvent décider, à son échéance, de reconduire LE PER ERES pour une période de 5 ans. Cette faculté est également ouverte à chacune des échéances faisant suite à une reconduction quinquennale.

A défaut de reconduction à son échéance, LE PER ERES cessera de produire ses effets. Une telle situation aura pour conséquence d'interdire toute nouvelle adhésion et, pour les adhésions en cours à la date d'échéance, tout versement.

### 2.4 Évolutions et modifications

PERF et SwissLife Assurance Retraite peuvent modifier les dispositions du contrat par des avenants conclus entre eux.

Ces avenants peuvent avoir pour effet de modifier les droits et obligations des adhérents de LE PER ERES.

Dans une telle hypothèse, PERF en informera par écrit les adhérents au moins trois mois avant la date prévue pour l'entrée en vigueur des modifications en cause.

Les adhérents auront alors jusqu'à la date d'entrée en vigueur des modifications pour dénoncer leur adhésion. Les adhésions dénoncées resteront gérées par SwissLife Assurance Retraite dans les conditions qui leur étaient applicables avant la modification du contrat, les adhérents ne pouvant toutefois plus effectuer de versements postérieurement à la dénonciation.

### 2.5 Financement des activités de PERF relatives à LE PER ERES

Le financement des activités de PERF relatives au contrat LE PER ERES et à son comité de surveillance est assuré par une cotisation initiale versée par chaque membre de PERF lors de son adhésion à l'association, d'un montant de 25 euros.

### 2.6 Transfert de LE PER ERES vers un nouveau gestionnaire

PERF dispose de la possibilité de transférer les droits et obligations découlant de LE PER ERES à un autre gestionnaire.

PERF peut décider de changer de gestionnaire selon les modalités prévues dans ses statuts et sous réserve de respecter, à l'égard de SwissLife Assurance Retraite, un préavis de six mois.

En cas de changement de gestionnaire, SwissLife Assurance Retraite disposera, au terme du préavis, d'un délai de neuf mois pour transmettre au nouveau gestionnaire les sommes et les informations nécessaires à la réalisation du transfert.

### 2.7 Autorité de contrôle de SwissLife Assurance Retraite

SwissLife Assurance Retraite est soumise au contrôle de l'Autorité de contrôle prudentiel et de résolution (ACPR), organe de supervision français de la banque et de l'assurance dont le siège est sis au 4, place de Budapest - CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09.

### 2.8 Information relative aux caractéristiques environnementales ou sociales ou aux investissements durables

Le contrat LE PER ERES promeut des caractéristiques environnementales et/ou sociales.

La réalisation de ces caractéristiques est conditionnée à l'investissement dans une ou plusieurs options d'investissement (fonds euro ou unités de compte) les respectant, et à la conservation d'au moins une de ces options pendant la période de détention du contrat LE PER ERES.

Une information détaillée est disponible sur notre site [swisslife.fr](https://www.swisslife.fr/home/Informations-SFDR.html) à l'adresse suivante <https://www.swisslife.fr/home/Informations-SFDR.html>.

Swiss Life attire votre attention sur le fait que les informations relatives aux caractéristiques environnementales ou sociales ou aux investissements durables sont susceptibles d'évoluer.

Swiss Life vous invite à consulter régulièrement son site internet à l'adresse indiquée ci-dessus ou à vous rapprocher de votre conseiller afin de suivre l'évolution de cette information.

## 3. Adhésion à LE PER ERES

### 3.1 Personnes pouvant adhérer

Peuvent adhérer à LE PER ERES, à condition qu'elles soient à jour de leurs obligations à l'égard de l'administration fiscale et des régimes obligatoires de Sécurité sociale dont elles relèvent, toutes les personnes physiques membres de l'association PERF exerçant ou non une activité professionnelle.

### 3.2 Information précontractuelle et documents d'adhésion

Une adhésion est constituée des documents suivants :

- de la demande d'adhésion que vous avez complétée et signée ;
- de la présente notice comportant en première page l'encadré mentionné à l'Article L. 132-5-2 du Code des assurances ;
- de l'Annexe I à la notice précisant la liste des unités de compte référencées au sein de LE PER ERES ;
- de l'Annexe II à la notice donnant les indications générales relatives au régime fiscal applicable aux adhésions ;
- de l'Annexe III à la notice donnant les indications générales relatives aux profils d'investissement du mode d'allocation pilotage retraite ;
- de l'Annexe IV à la notice donnant les règles de déontologie de l'association PERF.

*Swiss Life vous remet contre récépissé un dossier d'adhésion comprenant l'ensemble des documents ci-dessus.*

- de votre certificat d'adhésion et ses éventuelles annexes ;
- ainsi que de tout avenant établi ultérieurement.

**Le certificat d'adhésion vous est communiqué par courrier simple, au plus tard dans les 30 jours suivant l'encaissement effectif du versement initial.**

**Si vous ne recevez pas le certificat d'adhésion dans ce délai, vous vous engagez de manière irrévocable à en informer le service clients vie de SwissLife Assurance Retraite, par lettre recommandée avec demande d'avis de réception à l'adresse suivante : SwissLife Assurance Retraite - Service clients vie - 1, rue Bellini - 92800 Puteaux.**

**Vous reconnaissez et acceptez qu'à défaut d'envoi de cette lettre recommandée, vous serez réputé disposer dudit certificat d'adhésion, sauf preuve contraire que vous devrez apporter.**

**En cas de différend tenant à votre bonne réception du certificat d'adhésion ou toute autre information communiquée postérieurement au titre du contrat (avis d'opération suivant tout arbitrage, information annuelle, etc.), et si la situation perdurait, vous autorisez Swiss Life par avance à procéder à un(des) arbitrage(s) vers le fonds en euros. En cas d'exercice de cette faculté, Swiss Life vous informera par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.**

**Par ailleurs, Swiss Life dispose également de la faculté de refuser tout nouveau versement au titre du contrat ainsi que toute nouvelle demande formulée par vous (arbitrage, etc.) sans qu'au préalable un accord écrit ait été trouvé avec vous quant au différend.**

### 3.3 Conclusion et date d'effet de l'adhésion

L'adhésion à LE PER ERES est conclue et prend effet le premier jour ouvré suivant la date de signature de la demande d'adhésion, sous réserve de l'encaissement effectif du premier versement par Swiss Life.

### 3.4 Durée de l'adhésion

Votre adhésion à LE PER ERES est conclue pour une durée viagère et prend fin par :

- la liquidation totale de vos droits individuels ;
- le rachat total de vos droits individuels dans les situations exceptionnelles prévues par la loi (voir Article 5.2) ;
- le transfert de vos droits individuels en cours de constitution vers un autre plan d'épargne retraite (voir Article 5.1) ;
- à votre décès.

Vous indiquez, dans la demande d'adhésion, un âge prévisionnel de liquidation de vos prestations, compris entre l'âge légal applicable dans les régimes obligatoires de base d'assurance vieillesse prévu à l'Article L. 161-17-2 du Code de la Sécurité sociale et 80 ans.

À l'adhésion et tout au long de la vie du contrat, toute information que SwissLife Assurance Retraite vous communiquera, relative aux garanties (et notamment les taux de conversion des droits individuels en rente), sera établie en fonction de votre âge prévisionnel, sauf si la réglementation impose une autre base.

En cas de modification législative ayant pour effet de reporter votre âge légal de départ en retraite à une date postérieure à celle de l'âge prévisionnel que vous avez renseigné à l'adhésion, cet âge prévisionnel sera automatiquement fixé à ce nouvel âge légal de départ en retraite.

Si, à la date prévisionnelle de liquidation, vous ne demandez pas la liquidation de vos prestations, cette date sera automatiquement repoussée d'un an, l'adhésion se poursuivant dans les mêmes conditions.

### 3.5 Renonciation à l'adhésion

Vous pouvez renoncer à votre adhésion à LE PER ERES pendant 30 jours calendaires révolus à compter de la date de conclusion de votre adhésion (soit pendant 30 jours calendaires à compter du premier jour ouvré suivant la date de signature de la demande d'adhésion par vos soins). Swiss Life s'engage alors à vous rembourser l'intégralité des sommes versées.

Cette renonciation doit être faite par lettre recommandée avec demande d'avis de réception, envoyée à l'adresse suivante : Service clients vie - SwissLife Assurance Retraite - 1, rue Bellini - 92800 Puteaux. Elle peut être faite selon le modèle de lettre inclus ci-dessous :

#### Modèle de lettre de renonciation

Messieurs,

Je soussigné(e) (*nom et prénom de l'adhérent*), demeurant à (*résidence principale*), ai l'honneur de vous informer que je renonce à mon adhésion au contrat « LE PER ERES » (*numéro de contrat*), que j'ai conclu le (*date*), et vous prie de bien vouloir me rembourser l'intégralité des sommes versées, à savoir : (*montant*).

À ..... le .....

Signature

### 3.6 Régime fiscal d'une adhésion

L'Annexe II de la présente notice contient des indications d'ordre général relatives au régime fiscal d'une adhésion à LE PER ERES.

Ces indications, qui concernent tant le régime fiscal des versements que celui des prestations, sont établies en fonction de la législation en vigueur à la date d'édition de la présente notice.

La législation étant susceptible d'évoluer en cours d'adhésion, vous êtes invité à demander conseil auprès de votre intermédiaire ou auprès de SwissLife Assurance Retraite.

### 3.7 Information de l'adhérent en cours d'adhésion

Chaque année, Swiss Life vous communique les informations prévues par la réglementation en vigueur (Articles L. 224-7 et R. 224-2 du Code monétaire et financier).

Un avis d'opération vous est également communiqué à la suite de tout arbitrage, transfert entrant ou nouveau versement libre. Par ailleurs, à chaque arbitrage, transfert entrant ou versement libre, il vous est remis ou adressé un document comportant les caractéristiques principales des unités de compte que vous n'aviez pas sélectionnées à l'adhésion et pour lesquelles cette information ne vous avait pas été encore remise.

### 3.8 Prescription

La prescription se définit comme le mode d'extinction d'un droit résultant de l'inaction de son titulaire pendant un certain laps de temps. La prescription des actions dérivant d'un contrat de retraite supplémentaire est régie par les Articles L. 114-1, L. 114-2 et L. 114-3 du Code des assurances, ci-après reproduits dans leur version en vigueur à la date d'émission de la présente notice.

#### Article L. 114-1

Toutes actions dérivant d'un contrat d'assurance sont prescrites par deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance.

Toutefois, ce délai ne court :

1° en cas de réticence, omission, déclaration fautive ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'assureur en a eu connaissance ;

2° en cas de sinistre, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignoré jusque-là.

Quand l'action de l'assuré contre l'assureur a pour cause le recours d'un tiers, le délai de la prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'assuré ou a été indemnisé par ce dernier.

La prescription est portée à dix ans dans les contrats d'assurance sur la vie lorsque le bénéficiaire est une personne distincte du souscripteur et, dans les contrats d'assurance contre les accidents atteignant les personnes, lorsque les bénéficiaires sont les ayants droit de l'assuré décédé.

Pour les contrats d'assurance sur la vie, nonobstant les dispositions du 2°, les actions du bénéficiaire sont prescrites au plus tard trente ans à compter du décès de l'assuré.

#### Article L. 114-2

La prescription est interrompue par une des causes ordinaires d'interruption de la prescription et par la désignation d'experts à la suite d'un sinistre. L'interruption de la prescription de l'action peut, en outre, résulter de l'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception, adressés par l'assureur à l'assuré en ce qui concerne

l'action en paiement de la prime et par l'assuré à l'assureur en ce qui concerne le règlement de l'indemnité.

#### Article L. 114-3

Par dérogation à l'Article 2254 du Code civil, les parties au contrat d'assurance ne peuvent, même d'un commun accord, ni modifier la durée de la prescription, ni ajouter aux causes de suspension ou d'interruption de celle-ci.

Les causes ordinaires d'interruption de la prescription visées à l'Article L. 114-2 précité, sont énumérées aux Articles 2240 à 2246 du Code civil. Au titre des dispositions de ces articles, la prescription est interrompue :

- en cas de reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait ;
- en cas de demande en justice, même en référé, y compris lorsque la demande est portée devant une juridiction incompétente ou lorsque l'acte de saisine de la juridiction est annulé en raison d'un vice de procédure ; l'interruption de la prescription produit ses effets jusqu'à l'extinction de l'instance mais sera considérée comme non avenue si le demandeur se désiste de sa demande, laisse périmer l'instance ou si sa demande est définitivement rejetée ;
- par une mesure conservatoire prise en application du Code de procédure civile d'exécution ou un acte d'exécution forcée.

Les causes de report du point de départ ou les causes de suspension de la prescription visées à l'Article L. 114-3 du Code des assurances sont énumérées aux Articles 233 à 239 du Code civil.

L'ensemble des articles cités ci-avant est disponible à la rubrique « Les Codes en vigueur » du site Internet du service public de la diffusion du droit (<http://www.legifrance.gouv.fr>) ou sur simple demande écrite auprès de SwissLife Assurance Retraite.

### 3.9 Traitement des réclamations et litiges - Médiation

#### 3.9.1 Premier recours

En cas de réclamation concernant votre contrat, vous pouvez prendre contact avec votre interlocuteur habituel (conseiller commercial ou service client) ou bien adresser votre réclamation à :

SwissLife Assurance Retraite  
Service réclamations vie  
1, rue Bellini  
92800 Puteaux

#### 3.9.2 Second recours en cas de persistance du désaccord :

La Médiation de l'Assurance peut être saisie en cas de réponse défavorable ou partiellement favorable, ou en cas de non-réponse de l'assureur, 2 mois après l'envoi de la première réclamation, en remplissant le formulaire accessible depuis le site <https://www.mediation-assurance.org>, ou à l'adresse suivante :

La Médiation de l'Assurance  
TSA 50110  
75441 Paris Cedex 09

La Médiation de l'Assurance ne peut être saisie si une action contentieuse a été ou est engagée. Le Médiateur de l'Assurance exerce sa mission en toute indépendance.

### 3.10 Données à caractère personnel

Dans le cadre de nos relations, Swiss Life est amenée à collecter vos données personnelles dans le respect du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), de la loi

Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, et des référentiels édictés par la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés).

Les objectifs poursuivis par la collecte de vos données et les fondements juridiques des traitements de vos données personnelles sont les suivants :

<i>Finalité : Passation, gestion, exécution des contrats d'assurance et de retraite professionnelle supplémentaire</i>	<i>Bases légales des traitements</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etude des besoins spécifiques de chaque assuré ou adhérent afin de proposer des contrats adaptés</li> <li>• Examen, acceptation, contrôle et surveillance du risque</li> <li>• Exécution des garanties des contrats</li> <li>• Gestion des contrats et Gestion des clients</li> <li>• Exercice des recours</li> <li>• Gestion des réclamations et des contentieux</li> </ul>	Exécution du contrat
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exécution de dispositions légales, réglementaires et administratives en vigueur (il peut notamment s'agir de traitements relatifs à l'exécution des règles fiscales, sociales, etc... ou encore des obligations relatives à la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme)</li> </ul>	Respect d'obligations légales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'actions de prévention proposées par l'assureur ou le fonds de retraite professionnelle supplémentaire</li> <li>• Gestion du client intra-groupe</li> <li>• Conduite d'activités de recherche et développement</li> <li>• Opérations de communication et de fidélisation de la clientèle ou d'amélioration de la qualité du service</li> <li>• Respect des obligations prudentielles prévues par la législation européenne et la législation nationale</li> </ul>	Intérêt légitime
<i>Finalité : Lutte contre la fraude</i>	<i>Bases légales des traitements</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse et détection des actes réalisés dans le cadre de la passation, la gestion et l'exécution des contrats présentant une anomalie, une incohérence, ou ayant fait l'objet d'un signalement pouvant révéler une fraude</li> <li>• Gestion des alertes en cas d'anomalies, d'incohérences ou de signalements</li> <li>• Constitution de listes des personnes dûment identifiées comme auteurs d'actes pouvant être constitutifs d'une fraude</li> <li>• Gestion des procédures amiables, contentieuses, et disciplinaires consécutives à un cas de fraude</li> <li>• Exécution des dispositions contractuelles, législatives, réglementaires ou administratives en vigueur applicables consécutivement à une fraude</li> </ul> <p>Ces traitements permettent de prévenir, de détecter ou de gérer les opérations, actes, ou omissions présentant un risque de fraude</p>	Intérêt légitime
<i>Finalité : Prospection commerciale</i>	<i>Bases légales des traitements</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réalisation des opérations relatives à la gestion des prospects</li> <li>• Acquisition, cession, location ou l'échange des données relatives à l'identification des prospects de l'Organisme d'assurance ou du fonds de retraite professionnelle supplémentaire</li> </ul>	Intérêt légitime

#### *Durée de conservation des données personnelles :*

Les données traitées dans le cadre de la passation, la gestion et l'exécution des contrats sont conservées durant toute notre relation, et jusqu'à expiration des durées légales de prescription. En cas de non-conclusion d'un contrat, les données (notamment les données de santé) pourront être conservées pour une durée maximale de 5 ans à compter de leur collecte ou du dernier contact émanant du demandeur.

Dans le cadre de la lutte contre la fraude, les données pourront être conservées pour une durée de 5 ans à compter de la clôture

du dossier de fraude si l'alerte est confirmée, et en cas de procédure judiciaire, ces données pourront être conservées jusqu'au terme de la procédure. Ces informations seront ensuite archivées.

En cas d'inscription sur une liste de personnes présentant un risque de fraude, les données pourront être conservées 5 ans maximum à compter de l'inscription.

Dans le cadre de la prospection commerciale, les données sont conservées pour une durée de trois ans maximum après le dernier contact ou la fin de la relation contractuelle.

### Destinataires des données personnelles :

Les données personnelles sont destinées dans la limite de leurs attributions :

- aux services du fonds de retraite professionnelle supplémentaire ou à d'autres entités du Groupe Swiss Life dès lors que leurs missions le justifient, et notamment à des fins de reporting, de lutte contre la fraude, de lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme, d'audit et de contrôle,
- à nos réassureurs ou co-assureurs, intermédiaires, partenaires, ou sous-traitants, et à d'autres sociétés d'assurance ou d'autres fonds de retraite professionnelle si ceux-ci sont impliqués dans la gestion du contrat (ex : assureur du tiers victime),
- à des organismes susceptibles d'intervenir dans l'exécution des contrats d'assurance ou de retraite professionnelle supplémentaire, tels les organismes publics habilités (administration fiscale, ministères concernés, autorités de tutelle, régimes sociaux, ...), ainsi qu'à des organismes professionnels (notamment à l'Agence de Lutte contre la Fraude à l'Assurance ou l'Association pour la Gestion des Informations sur le Risque en Assurance), ou encore aux médiateurs, notaires, avocats, ou juridictions s'il y a lieu.

Vos données sont traitées par Swiss Life en France ou au sein de l'Union européenne. Toutefois, si des données personnelles doivent faire l'objet de transferts vers des pays tiers (notamment à destination de nos sous-traitants), Swiss Life prendra toutes les garanties nécessaires pour encadrer ces transferts (notamment encadrement des transferts à l'aide de Clauses Contractuelles Types émises par la Commission Européenne) et veillera à ce que la protection de vos données s'effectue dans des conditions adaptées permettant de garantir leur sécurité et l'effectivité de vos droits.

### Droits sur vos données :

Vous disposez de droits sur ces données :

- **Droit d'accès** : vous pouvez obtenir des informations concernant le traitement de vos données ainsi qu'une copie de ces données ; (nb : concernant les données traitées dans le cadre de la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme, le droit d'accès s'exerce auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) ;
- **Droit de rectification** : si vos données sont inexactes ou incomplètes, vous pouvez demander à ce qu'elles soient modifiées ou complétées ;
- **Droit d'opposition au traitement** des données à caractère personnel pour des motifs légitimes, ou droit d'opposition sans motif concernant l'utilisation de vos données à des fins de prospection commerciale. Concernant la prospection par téléphone, vous pouvez aussi vous opposer en vous inscrivant gratuitement sur la liste d'opposition nationale BLOCTEL ([www.bloctel.gouv.fr](http://www.bloctel.gouv.fr)) qui interdit aux professionnels avec lesquels vous n'avez pas de relation contractuelle en cours, de vous démarcher par téléphone ;
- **Droit à la limitation** des données à caractère personnel ;
- **Droit à l'effacement** : vous pouvez demander l'effacement de vos données sous réserve de l'application de votre contrat ou d'obligations légales de conservation s'appliquant au fonds de retraite professionnelle supplémentaire ;
- **Droit à la portabilité des données** : vous pouvez demander que les données personnelles que vous nous avez personnellement fournies vous soient rendues ou, lorsque cela est techniquement possible, soient transférées à un tiers ;

- **Droit de retirer votre consentement** si l'utilisation des données est fondée sur votre autorisation spéciale et expresse ;
- **Droit de définir des directives** relatives au sort des données à caractère personnel après votre décès.

Ces droits peuvent s'exercer par un courrier adressé au DPO (Swiss Life - Direction Gouvernance et Qualité de la donnée - 1, rue Bellini - 92800 Puteaux) ou par email à [dposwisslife@swisslife.fr](mailto:dposwisslife@swisslife.fr), ou auprès du Médecin Conseil de Swiss Life à l'adresse précitée pour toutes demandes liées à des données médicales.

Vous pouvez également en cas de réclamation choisir de contacter la CNIL : <https://www.cnil.fr>.

Concernant vos données, vous pouvez également vous reporter à tout moment à la politique de protection des données sur le site internet de [www.swisslife.fr](http://www.swisslife.fr).

## 3.11 Dispositions relatives à la dématérialisation et aux opérations en ligne valant convention de preuve

### 3.11.1 Dématérialisation des échanges entre l'adhérent et Swiss Life

Dès lors que l'adhérent transmet à Swiss Life une adresse de courrier électronique valide, Swiss Life pourra délivrer toutes informations et, plus généralement, adresser toutes correspondances quelconques à l'adhérent par voie électronique, à savoir, sur le site internet ou par courrier électronique (e-mail).

À ce titre et conformément aux dispositions de l'article L. 111-10 du Code des assurances, Swiss Life vérifie la validité de cette adresse de courrier électronique par l'envoi d'un e-mail à cette même adresse en invitant l'adhérent à cliquer sur un lien aux fins de validation.

L'adhérent est informé que Swiss Life reproduira cette vérification annuellement afin de lui permettre de poursuivre la communication dématérialisée avec l'adhérent et de considérer que ce moyen est adapté à la situation de l'adhérent.

Ainsi, dans l'hypothèse où l'adhérent ne valide pas son adresse électronique lors de l'une de ces vérifications annuelles, il ne sera plus considéré par Swiss Life comme éligible aux échanges dématérialisés. Il appartiendra alors à l'adhérent, soit de valider son adresse de courrier électronique conformément à la procédure décrite ci-avant, soit de contacter Swiss Life pour la remise en place du service.

Il appartient à l'adhérent d'aviser immédiatement Swiss Life de tout changement d'adresse e-mail.

L'adhérent déclare et reconnaît en outre que tout écrit qui lui sera transmis par Swiss Life sur support électronique sur le site Internet aura force probante de son envoi et de sa réception et pourra lui être valablement opposé par Swiss Life.

Pour conserver un envoi postal, sans frais, l'adhérent pourra adresser sa demande par courrier, en indiquant son identifiant personnel ainsi que son adresse e-mail, à Swiss Life - Service support papier - 1, rue du Maréchal de Lattre de Tassigny - 59671 Roubaix Cedex 1.

### 3.11.2 Opérations transmises par voie électronique (« opérations en ligne »)

Durant la durée de son contrat, l'adhérent a la faculté de demander certaines opérations par le site Internet : <http://www.swisslife.fr> au travers de son espace client sécurisé. Le site mis à disposition de l'adhérent lui permet d'effectuer des demandes d'opérations. Les demandes ou les validations de l'adhérent sur le site sont transmises directement par voie électronique à Swiss Life ; Swiss Life les exécute comme demandes d'opérations de l'adhérent, dans les délais éventuellement prévus au contrat, courant à compter de la demande ou de la validation de l'adhérent. Ces demandes et validations sont, aux termes du présent contrat, des opérations en ligne.

Cette possibilité n'est ouverte qu'après l'expiration du délai de renonciation mentionné dans la demande d'adhésion.

Les opérations en ligne sont réservées aux adhérents majeurs et juridiquement capables. Elles ne sont pas accessibles aux co-adhérents. Elles ne sont pas accessibles non plus si le contrat est nanti ou fait l'objet d'une délégation.

Certains actes, notamment l'acceptation par le bénéficiaire, ne pourront être faits en Ligne. Les opérations concernées seront alors transmises uniquement sur support papier et par voie postale.

En cas de suspension ou de suppression de l'accès à l'une des opérations en ligne, l'adhérent transmettra ses instructions de gestion sur support papier et par voie postale.

Toute demande d'opération reçue par Swiss Life, par voie électronique ou sur support papier, dès lors qu'elle entre dans les conditions du contrat d'assurance, est mise à exécution. Cette exécution sera considérée comme parfaite et ne pourra engager la responsabilité de Swiss Life.

L'adhérent reconnaît de manière expresse et irrévocable que le recours aux opérations en ligne ne constitue pas une condition essentielle et déterminante de son adhésion au contrat.

Toute opération demandée en ligne par l'adhérent donne lieu à l'envoi à celui-ci d'un courrier électronique (e-mail), dans les 12 heures.

L'adhérent sera réputé de convention expresse et irrévocable, avoir pris connaissance de manière incontestable dudit message du seul fait de son expédition à l'adresse e-mail connue de Swiss Life.

À défaut de réception de ce courrier électronique dans les 12 heures de la demande d'opération, l'adhérent doit immédiatement en informer Swiss Life en précisant les informations qui ont été saisies sur le site de son conseiller ; Swiss Life s'engage, dans ce cas, à effectuer une vérification dans le système d'information et à envoyer un mail à l'adhérent l'informant de la situation de sa demande. L'adhérent doit également faire part immédiatement à Swiss Life de toute anomalie. À défaut, toute conséquence directe ou indirecte d'une inexécution ou d'une erreur dans l'exécution ne pourrait être opposée à Swiss Life.

Pour informer Swiss Life, l'adhérent adressera un e-mail à l'adresse suivante : [contact.serviceclients@swisslife.fr](mailto:contact.serviceclients@swisslife.fr).

### 3.11.3 Dispositions diverses

L'adhérent est informé que les dispositions relatives notamment aux conditions d'accès au site, d'attribution des identifiants et mot de passe dans le cadre de la dématérialisation et aux opérations en ligne figurent dans les conditions générales d'utilisation dont l'adhérent est tenu de prendre connaissance et d'accepter les termes lors de sa première connexion au site.

## 4. Versements et gestion financière des droits individuels

### 4.1 Versements

Vos versements sont investis sur la base de leur montant brut duquel sont déduits :

- les frais sur versements (voir Article 6.3) ;
- le cas échéant, le coût de la garantie optionnelle « exonération des cotisations en cas d'arrêt de travail », lorsqu'elle a été souscrite ;
- tout impôt, cotisation ou prélèvement obligatoire, quelle que soit sa nature et sa dénomination, applicable à l'adhésion, existant ou à venir, et dont la récupération auprès de l'adhérent ne serait pas interdite.

#### 4.1.1 Les versements volontaires

Les versements volontaires correspondent aux versements mentionnés au 1° de l'Article L. 224-2 du Code monétaire et financier. LE PER ERES vous propose deux modes de versements volontaires : les versements libres et / ou les versements programmés.

##### 4.1.1.1 Versements libres

Vous pouvez, à tout moment à compter de l'expiration du délai de renonciation (voir Article 3.5), effectuer des versements libres réglés par chèque ou par prélèvement.

Après chaque versement libre, vous recevrez par courrier un avis de versement précisant la date de valeur dudit versement (voir Article 6.2) ainsi que sa répartition entre les différents supports financiers référencés au sein de LE PER ERES.

##### 4.1.1.2 Versements programmés

Vous pouvez également opter pour la mise en place de versements programmés. Pour ce faire, vous devrez joindre à votre demande un RIB et compléter et signer un mandat de prélèvement SEPA. Les prélèvements sont effectués dans les 5 jours suivant la date d'échéance de versement que vous avez choisie.

Lors de la mise en place des versements programmés, vous devrez choisir, le cas échéant, la répartition de vos versements entre les différents supports financiers référencés au sein de LE PER ERES. Vous disposez de la faculté d'augmenter, diminuer ou d'interrompre vos versements programmés. En cas d'interruption des versements programmés, vous conserverez la faculté d'effectuer des versements libres ; sous réserve de l'acceptation préalable expresse de SwissLife Assurance Retraite, vous pourrez également reprendre vos versements programmés.

Si vous décédez, les versements programmés seront interrompus à compter du premier jour ouvré suivant la date de réception au siège de Swiss Life d'un document écrit l'informant de votre décès ; les opérations de prélèvement commencées avant cette date seront néanmoins exécutées normalement, selon les conditions et les dates convenues.

#### Informations en cas de *changement de coordonnées bancaires*

En cas de changement de coordonnées bancaires, vous devez en aviser votre banque ainsi que Swiss Life (courrier adressé à cette dernière au plus tard le 15 du mois précédant celui de la modification), faute de quoi le prélèvement sera effectué sur le compte antérieur.

#### *Indexation annuelle du montant des versements programmés*

Le montant des versements programmés sera, au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année ou, pour les travailleurs non salariés ayant déclaré un exercice fiscal « décalé », au premier jour de cet exercice fiscal, indexé selon l'évolution du PASS au titre de l'année considérée. Vous recevrez, au début de chaque année civile, ou le cas échéant, au début de chaque exercice fiscal en cas d'exercice fiscal décalé, un appel de cotisation indiquant le nouveau montant des versements programmés qui seront prélevés.

Vous disposez de la faculté de suspendre cette indexation annuellement par courrier adressé à SwissLife Assurance Retraite dans un délai de 15 jours suivant la réception par vos soins de l'appel de cotisations.

#### 4.1.1.3 Déclaration du régime fiscal des versements volontaires

Suivant votre situation personnelle et professionnelle, les versements volontaires effectués dans le cadre de votre adhésion à LE PER ERES peuvent bénéficier des dispositifs fiscaux prévus :

- au dernier alinéa du I. de l'Article 154 bis du Code général des impôts ou au deuxième alinéa de l'Article 154 bis-0 A du même code (dispositif permettant la déduction, sous conditions et limites, de vos versements volontaires de votre revenu professionnel) ;

et / ou

- au d) du 1. du I. de l'Article 163 quaterdecies du code précité (dispositif permettant, sous conditions et limites, la déduction de vos versements volontaires du revenu global de votre foyer fiscal).

Des indications générales relatives au fonctionnement de ces dispositifs fiscaux sont précisées dans l'Annexe II de la présente notice.

Lors de votre adhésion à LE PER ERES, vous précisez le régime fiscal que vous souhaitez voir appliquer par défaut aux versements volontaires que vous entendez réaliser (déduction du revenu professionnel des non-salariés ou déduction du revenu global - voir Annexe II).

Pour chaque versement libre :

- vous pouvez demander l'application d'un régime fiscal différent (déduction du revenu professionnel des non-salariés ou déduction du revenu global),
- ou vous pouvez opter pour que votre versement volontaire libre ne soit pas déduit de vos revenus imposables.

S'agissant de vos versements programmés :

- Lors de leur mise en place, vous pouvez demander l'application d'un régime fiscal différent.
- A tout moment, vous pouvez en modifier le régime fiscal applicable (déduction du revenu catégoriel des non-salariés ou déduction du revenu global). Votre demande sera prise en compte lors du prélèvement suivant, sous réserve qu'elle soit parvenue au siège de Swiss Life au moins 15 jours avant la prochaine échéance.

## Responsabilité de l'adhérent

**L'appréciation de l'éligibilité des versements volontaires à l'un des dispositifs fiscaux mentionnés au présent article ainsi que le respect des enveloppes et plafonds de versements propre à chacun desdits dispositifs est de votre seule responsabilité.**

**Il vous appartient de déclarer à Swiss Life par écrit, sans délai, toute modification dans votre situation personnelle et / ou professionnelle de nature à remettre en cause l'éligibilité de vos versements libres à ces dispositifs fiscaux.**

**Swiss Life ne pourra en aucun cas être tenu pour responsable des conséquences, notamment fiscales, liées à l'absence de la déclaration mentionnée ci-avant.**

### 4.1.2 Transferts entrants

À compter de l'expiration de la période de renonciation, vous pourrez transférer, dans le cadre de votre adhésion à LE PER ERES, vos droits individuels en cours de constitution au sein d'un autre plan d'épargne retraite relevant des dispositions du chapitre IV du titre II du livre II du Code monétaire et financier dont vous êtes le titulaire.

Vous pourrez également transférer vos droits individuels en cours de constitution sur :

1. un contrat de retraite supplémentaire « Madelin » mentionné à l'Article L. 144-1 du Code des assurances ;
2. un plan d'épargne retraite populaire (PERP) mentionné à l'Article L. 144-2 du Code des assurances ;
3. un contrat relevant du régime de retraite complémentaire institué par la Caisse nationale de prévoyance de la fonction publique mentionné à l'Article L. 132-23 du Code des assurances ;
4. une convention d'assurance de groupe dénommée « complémentaire retraite des hospitaliers » mentionnée à l'Article L. 132-23 du Code des assurances ;
5. les contrats souscrits dans le cadre des régimes gérés par l'Union mutualiste retraite.

Sont également transférables au sein de LE PER ERES, les droits individuels en cours de constitution sur :

6. un plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) mentionné à l'Article L. 3334-1 du code du travail ;
7. un contrat souscrit dans le cadre d'un régime de retraite supplémentaire mentionnée au 2° de l'Article 83 du Code général des impôts (dit « Article 83 » ou « PERE »), auquel vous n'êtes plus tenu d'adhérer.

Les droits individuels en cours de constitution entrant au sein de LE PER ERES seront :

- pour les droits issus d'un des contrats visés au 1 à 5 ci-avant : assimilés à des versements volontaires mentionnés au 1° de l'Article L. 224-2 du Code monétaire et financier ;
- pour les droits issus d'un PERCO visé au 6 ci-avant : assimilés à des versements mentionnés au 2° de l'Article L. 224-2 du code précité ;
- pour les droits issus d'un contrat dit « Article 83 » visé au 7 ci-avant :
  - ceux issus des versements individuels et facultatifs effectués sur le contrat « Article 83 » seront assimilés à des versements volontaires mentionnés au 1° de l'Article L. 224-2 du Code monétaire et financier ;
  - ceux issus des cotisations obligatoires effectuées sur le contrat « Article 83 » seront assimilés à des versements obligatoires mentionnés au 3° de l'Article L. 224-2 du code précité.

Toutefois, si l'organisme assureur du contrat « Article 83 » n'est pas en mesure d'opérer, au sein de vos droits individuels, la distinction entre ceux issus de vos versements individuels et ceux issus des cotisations obligatoires, la totalité des droits individuels transféré au sein de LE PER ERES sera alors assimilée à des versements mentionnés au 3° de l'Article L. 224-2 précité.

### 4.1.3 Origine des versements

Dans le cadre des contrôles financiers « antiblanchiment », vous prenez acte :

- des obligations de Swiss Life en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme résultant notamment des Articles L. 561-2 et suivants du Code monétaire et financier ;
- de ce que Swiss Life pourra refuser ou suspendre des versements dont l'origine ne serait pas totalement éclaircie au sens des textes précités.

Vous vous engagez à adresser à Swiss Life, lorsque requis, toute pièce justificative de l'origine des fonds versés dans le cadre de votre adhésion à LE PER ERES.

## 4.2 Garantie optionnelle « exonération en cas d'arrêt de travail »

Les adhérents de LE PER ERES ayant l'un des statuts suivants :

- travailleur non salarié non agricole ;
  - ancien travailleur non salarié non agricole bénéficiant à ce titre d'une pension vieillesse ;
  - chef d'exploitation ou chef d'entreprise agricole ;
  - conjoint ou aide familial, relevant du régime d'assurance vieillesse de base des travailleurs non salariés des professions agricoles, d'un chef d'entreprise ou d'exploitation agricole ;
- peuvent, au moment de leur adhésion ou en cours d'adhésion, souscrire la garantie optionnelle « exonération en cas d'arrêt de travail ».

La souscription de cette garantie est conditionnée à l'acceptation de Swiss Life et à l'accomplissement de formalités médicales.

### 4.2.1 Définition de la garantie

#### « exonération en cas d'arrêt de travail »

Vous êtes reconnu en arrêt de travail suite à une maladie ou un accident lorsque vous vous trouvez, avant l'âge fixé en application du 1° de l'Article L. 351-8 du Code de la Sécurité sociale, dans l'impossibilité totale de continuer d'exercer, même à temps partiel, votre activité professionnelle.

Cette situation est appréciée par le médecin-conseil de Swiss Life indépendamment de toute reconnaissance et / ou indemnisation de votre arrêt de travail par le régime de Sécurité sociale dont vous relevez.

À l'expiration d'une période ininterrompue d'arrêt de travail de 90 jours (période de franchise), Swiss Life prendra en charge vos versements programmés pendant toute la durée de votre arrêt de travail.

Cette prise en charge interviendra sur la base de la moyenne des versements programmés versés au titre de votre adhésion au cours des 24 mois précédant l'arrêt de travail.

La période de franchise ne sera pas appliquée de nouveau si, après avoir repris votre activité professionnelle pendant une durée inférieure ou égale à 60 jours, vous êtes victime d'une rechute dûment constatée médicalement provenant du même accident ou de la même maladie.

## 4.2.2 Cotisations au titre de la garantie

Le financement de la garantie est assuré par une cotisation d'un montant fixé à 3 % hors taxes de chaque versement programmé.

## 4.2.3 Déclaration de l'arrêt de travail

L'arrêt de travail doit être porté à la connaissance de Swiss Life avant le terme de la période de franchise mentionnée ci-avant. Passé ce délai, l'arrêt de travail sera considéré comme s'étant produit au jour de la déclaration et sera pris en charge à cette même date, sans application de la période de franchise.

La déclaration d'arrêt de travail doit être transmise au médecin conseil de Swiss Life sous enveloppe confidentielle à l'adresse suivante : Médecin-conseil - Swiss Life - 1, rue Bellini - 92800 Puteaux.

### Justificatifs à présenter en cas d'arrêt de travail

- Déclaration d'arrêt de travail.
- Certificat médical précisant :
  - la date de début de l'arrêt de travail et sa durée prévisible (s'il s'agit d'un accident, la date, l'heure, les circonstances et le lieu de survenance de celui-ci) ;
  - la nature exacte de l'affection ou des blessures, les antécédents éventuels et l'évolution probable de la pathologie dont vous souffrez.

## 4.2.4 Risques garantis et limites

### 4.2.4.1 États antérieurs

Les maladies et infirmités existantes à la date d'effet de la garantie ainsi que leurs conséquences sont exclues de la garantie.

La garantie peut toutefois s'exercer sur les conséquences des infirmités existantes au moment de sa souscription, des accidents survenus avant sa prise d'effet, et des maladies dont la première manifestation est antérieure à cette même date si vous nous avez déclaré ces infirmités, maladies ou accidents et si elles n'ont pas fait l'objet d'une exclusion de notre part mentionnée au certificat d'adhésion.

### 4.2.4.2 Délais d'attente

La garantie est acquise immédiatement pour les accidents et après un délai d'attente de 3 mois pour les maladies, à l'exception des grossesses pathologiques, des maladies mentales et des affections psychiques pour lesquelles ce délai est de 12 mois.

Un événement survenu pendant le délai d'attente ne sera jamais garanti.

Toutefois, ces délais pourront être abrogés, à votre demande, si l'adhésion à LE PER ERES remplace, sans qu'il y ait eu interruption de garantie dans le temps, une adhésion à un autre plan d'épargne retraite individuel visé à la section III du chapitre IV du livre II du Code monétaire et financier, un contrat « Madelin retraite » visé à l'Article L. 144-1 du Code des assurances ou à un plan d'épargne retraite populaire visé à l'Article L. 144-2 du même code.

### 4.2.4.3 Maternité

Seuls les grossesses et accouchements définis médicalement comme étant pathologiques sont couverts par la présente garantie.

On entend par grossesse pathologique, une grossesse définie médicalement comme telle et reconnue par le médecin-conseil de Swiss Life. Elle doit être justifiée par un certificat médical d'un médecin gynécologue obstétricien et inscrite en tant que telle sur le carnet de maternité de l'adhérente.

Les repos pré ou postnataux fixés à 6 semaines avant l'accouchement et 10 semaines après celui-ci ne sont pas garantis.

### 4.2.4.4 Maladies mentales et affections psychiques

La durée de prise en charge maximum au titre de la garantie est limitée à 6 mois pour toute la durée de l'adhésion, pour les affections suivantes : les affections psychiatriques, psychoneurologiques, psychosomatiques ou névrotiques, psychoses, états dépressifs et dépressions de toute nature, troubles de la personnalité et / ou du comportement, troubles de l'alimentation, troubles anxieux, troubles de l'humeur, troubles délirants, les fibromyalgies, le syndrome de fatigue chronique, le syndrome polyalgique idiopathique diffus, et / ou le syndrome d'asthénie chronique.

### 4.2.4.5 Territorialité

La garantie est acquise dans le monde entier pour les événements imprévisibles à la date de départ de France. Elle ne concerne que les adhérents résidant au moins 183 jours, au cours de la dernière année civile écoulée, en France.

Le calcul de l'indemnisation débutera :

- au jour le plus tardif entre l'expiration de la période de franchise et le premier jour de votre retour en France ;
- à l'expiration de la période de franchise en cas d'hospitalisation à l'étranger ; dans ce cas la prise en charge sera limitée à 3 mois.

## 4.2.5 Exclusions

Sont exclus de la garantie les risques et événements résultant :

- d'une tentative de suicide, d'un acte volontaire ou d'un acte criminel de l'adhérent ;
- de faits de guerre civile ou étrangère, d'actes de terrorisme, de rixes, d'émeutes ou de troubles ;
- de la conduite en état d'ivresse manifeste ou sous l'emprise d'un état alcoolique caractérisé par une concentration d'alcool dans le sang tel que précisé à l'Article L. 234-1 du Code de la route en vigueur à la date de survenance du sinistre, ainsi que de la conduite de tout engin par l'adhérent s'il n'a pas la qualification ou le permis requis par cette réglementation ;
- de l'usage de stupéfiants ou médicaments non prescrits par une autorité médicale compétente ;
- de courses, matches, défis, paris, tentatives de records et de la pratique, par l'adhérent, de toutes activités sportives à titre professionnel, ainsi que des activités suivantes même exercées à titre amateur : ULM, sports mécaniques et aériens, sports de montagne hormis le ski ou surf des neiges pratiqué sur pistes balisées et ouvertes au public, sports d'attaque et de défense, sauts dans le vide quel que soit le moyen utilisé pour la chute ou la réception, spéléologie, plongée subaquatique à plus de 40 mètres de profondeur.

Les cures de toute nature, notamment thermales, marines, de rajeunissement, d'amaigrissement, de désintoxication ainsi que les séjours en maison de repos, sont exclus de la garantie.

### 4.2.6 Contrôle médical

Vous devez déclarer à Swiss Life toute reprise d'activité professionnelle, même partielle, dans un délai de 48 heures à compter de cette reprise.

Swiss Life dispose du droit de contrôler la réalité et / ou la persistance de votre arrêt de travail, en vous demandant de fournir toute pièce justificative dudit arrêt, et / ou de réaliser toute expertise ou examen qu'elle jugera nécessaire pour apprécier votre état de santé.

Tout refus de votre part de transmettre les pièces sollicitées ou de réaliser les expertises ou examens demandés entraînera la suspension immédiate de la garantie. Cette suspension vous sera notifiée par lettre recommandée avec avis de réception.

Si, après étude des pièces justificatives et / ou des résultats des expertises et examens diligentés le médecin-conseil de Swiss Life considère que l'arrêt de travail n'est pas justifié, vous cessez de bénéficier de la prise en charge au titre de la garantie.

En cas de désaccord avec les conclusions du médecin-conseil de Swiss Life, vous pouvez demander la réalisation d'une expertise amiable dont la réalisation sera confiée à un tiers expert désigné d'un commun accord avec nous et choisi sur la liste des experts judiciaires de la cour d'appel dans le ressort de laquelle se trouve votre domicile.

À défaut d'entente sur la désignation de ce tiers expert, la désignation sera faite, à la demande de la partie la plus diligente, par le président du tribunal de grande instance dans le ressort duquel se trouve votre domicile.

Les frais relatifs à la nomination du tiers expert ainsi que ses honoraires seront supportés, pour moitié, par vous et Swiss Life. Les conclusions du tiers expert s'imposent aux parties.

### 4.2.7 Cessation de la garantie

#### 4.2.7.1 Résiliation automatique

La garantie cesse automatiquement lors de la survenance de l'un des événements mentionnés à l'Article 3.4 de la présente notice mettant fin à l'adhésion et au plus tard lorsque vous avez atteint l'âge fixé en application du 1° de l'Article L. 351-8 du Code de la Sécurité sociale.

#### 4.2.7.2 Suspension et résiliation de la garantie optionnelle en cas de non-paiement des versements programmés

À défaut de paiement d'un versement programmé dans les 10 jours de son échéance, Swiss Life vous adresse une mise en demeure vous informant qu'à l'expiration d'un délai de 30 jours à compter de l'envoi de cette mise en demeure, le défaut de paiement du versement échu ainsi que des éventuels versements à échoir au cours dudit délai, entraîne la suspension de la garantie.

La garantie sera résiliée de plein droit 10 jours après l'expiration de ce délai de 30 jours.

Vous pouvez demander la remise en vigueur de la garantie qui sera conditionnée à l'acceptation de Swiss Life et, le cas échéant, à l'accomplissement de formalités médicales.

#### 4.2.7.3 Résiliation de la garantie à la demande de l'adhérent

Vous pouvez demander à tout moment la résiliation de la garantie par lettre recommandée avec avis de réception adressée au service clients vie de SwissLife Assurance Retraite.

La résiliation prendra effet le premier jour du mois suivant la demande, sous réserve que celle-ci soit parvenue au siège de Swiss Life au plus tard 15 jours avant la fin du mois en cours.

## 4.3 Supports et investissements

LE PER ERES, dans le cadre des modes d'allocation visés à l'Article 4.4 de la présente notice, vous permet d'investir vos versements sur le fonds en euros ou des supports en unités de compte.

### 4.3.1 Supports en unités de compte

L'investissement est libellé en parts d'unités de compte précisées dans le certificat d'adhésion ou dans l'avis d'opération. Le nombre de parts d'unités de compte est obtenu en divisant le montant investi sur l'unité de compte par sa valeur de souscription, frais de bourse et impôt compris, à la date de valeur de l'investissement, telle que définie à l'Article 6.2 ci-après.

**Les montants investis sur les unités de compte ne sont pas garantis par le fonds de retraite professionnelle supplémentaire qui ne s'engage que sur le nombre de parts d'unités de compte et non pas sur la valeur de celles-ci.**

**La valeur des unités de compte, qui reflète la valeur d'actifs financiers sous-jacents, est sujette à des fluctuations à la hausse comme à la baisse dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.**

**Ces fluctuations sont au bénéfice ou au risque de l'adhérent.**

#### 4.3.1.1 Investissement initial

À l'adhésion, la partie du versement initial allouée à des unités de compte est d'abord investie sur une unité de compte monétaire choisie par Swiss Life. Cette unité de compte monétaire est représentée par des actions de Sicav ou des parts de fonds communs de placement. Une information sur cet investissement vous est communiquée dans le certificat d'adhésion.

À compter de l'expiration du délai de renonciation (voir Article 3.5), les parts de cette unité de compte monétaire sont arbitrées sans frais, vers les unités de compte que vous avez choisies dans la demande d'adhésion.

#### 4.3.1.2 La liste des unités de compte

La liste des unités de compte référencées au sein de LE PER ERES figure à l'annexe I de la présente notice. Cette liste peut évoluer selon les modalités décrites dans cette annexe.

Swiss Life pourra ajouter de nouvelles unités de compte à cette liste à tout moment.

Si une ou plusieurs unités de compte référencées au sein de LE PER ERES venaient à disparaître, Swiss Life procédera à un arbitrage vers l'unité de compte dont l'orientation de gestion est la plus proche parmi celles référencées à cette date.

Outre les hypothèses dans lesquelles les unités de compte seraient accessibles à la souscription pour une période définie, dès lors que la décision de Swiss Life est motivée par la recherche de votre intérêt (notamment en cas de modification des modalités de valorisation, de souscription ou de rachat des parts d'une unité de compte, en cas de modification de son règlement, d'interruption de l'émission, de nouvelles parts, ou plus généralement en cas de force majeure), Swiss Life disposera de la capacité de vous interdire d'effectuer tout nouveau versement au titre d'une ou plusieurs unités de compte déterminées et

d'investir la part concernée de vos éventuels versements programmés à venir sur l'unité de compte dont l'orientation de gestion est la plus proche parmi celles référencées à cette date au sein de LE PER ERES.

Dans une telle situation, vous vous verrez offrir la faculté de procéder sans frais à un arbitrage vers une autre unité de compte référencée au sein du contrat.

Enfin, l'investissement sur certaines unités de compte peut, en raison de la nature du support financier sous-jacent, entraîner des coûts et frais supplémentaires ou des contraintes en terme de disponibilité de l'épargne investie dans les conditions prévues au sein de l'Annexe I.

#### 4.3.1.3 Valorisation des droits exprimés en unités de compte

Les produits éventuels attachés à une unité de compte, nets de toutes taxes (payées ou à acquitter) et de frais, sont réinvestis sur la même unité de compte.

Le réinvestissement des produits intervient le premier vendredi qui suit leur encaissement.

La valeur des droits exprimés en unités de compte est égale à la conversion en euros des parts d'unités de compte, selon leur nombre acquis par les versements investis.

Le montant ainsi obtenu est diminué des frais de gestion annuels (0,90 % sur base annuelle, dans le cadre de l'allocation pilotage retraite et 1,00 % dans le cadre de l'allocation libre, prélevés le dernier jour de chaque trimestre civil) et du coût éventuel de la garantie « plancher décès ». Le montant des frais est prélevé en nombre de parts sur chaque unité de compte.

Pour tout versement réalisé en cours d'année, les frais de gestion sont prélevés prorata temporis.

En cas de transfert, de rachat<sup>(1)</sup>, de décès de l'adhérent ou en cas d'arbitrage ou de prestation en cours d'année avec sortie totale d'un support :

- les frais de gestion sont prélevés à la date de l'opération, prorata temporis ;
- la conversion en euros est obtenue par application de la valeur liquidative de rachat de chaque unité de compte (y compris frais rappelés dans l'encadré) déterminée selon les dates de valeurs définies à l'Article 6.2.

#### 4.3.1.4 Unités de compte représentatives de parts ou actions d'actifs financiers « non cotés »

LE PER ERES référence ou peut référencer des unités de compte représentatives de parts ou actions d'organismes de placement collectif principalement investis directement ou indirectement en actifs « non cotés ».

Ces unités de compte sont accessibles uniquement dans le cadre du mode d'allocation pilotage retraite prévu à l'article 4.4.2.1 ci-après.

Toute opération entraînant un désinvestissement total ou partiel des droits individuels libellés dans une ou plusieurs de ces unités de compte peut donner lieu, dans les conditions et circonstances prévues à l'article R.132-5-3 du code des assurances, au prélèvement d'une indemnité égale à :

- 10 % du montant des engagements libellés dans lesdites unités de compte lorsque les statuts des sociétés ou le règlement des fonds n'autorisent pas le rachat de leurs parts ou actions avant leur liquidation et lorsque, à la date de la demande de l'opération, la durée de vie restante de l'organisme, hors éventuelles prorogations, est supérieure à 5 ans ;

- 20 % du montant des engagements libellés dans lesdites unités de compte lorsque le rachat des parts ne peut être intégralement exécuté par l'organisme de placement collectif en raison d'une suspension ou d'un plafonnement des rachats en application des statuts de la société ou du règlement du fonds prévoyant, quand des circonstances exceptionnelles l'exigent et que l'intérêt des porteurs de parts ou actions ou du public le commande, une telle suspension ou un tel plafonnement.

### 4.3.2 Fonds en euros

Le fonds en euros de LE PER ERES est l'actif général de SwissLife Assurance Retraite. Les droits individuels exprimés en euros sont revalorisés au 31 décembre et / ou en cours d'année et supportent des frais de gestion, selon les mécanismes décrits ci-après.

#### 4.3.2.1 Revalorisation des droits individuels au 31 décembre

Le 31 décembre de chaque année, les droits individuels exprimés en euros sont revalorisés, au prorata de leur durée de placement dans le fonds en euros au cours de l'année considérée. Cette durée de placement correspond au temps écoulé entre leur date de valeur et le 31 décembre.

Le taux de revalorisation est déterminé dans les conditions suivantes :

Le Code des assurances (Articles L. 132-29 et A. 132-10 et suivants) prévoit que les fonds de retraite professionnelle supplémentaire doivent distribuer à leurs assurés une partie des bénéfices techniques et financiers réalisés sur les engagements en euros.

Un « compte de participation aux résultats » est établi chaque année globalement pour l'ensemble des contrats adossés à l'actif général de SwissLife Assurance Retraite.

La participation aux bénéfices peut être directement affectée aux contrats sous forme d'une revalorisation des garanties, ou être pour tout ou partie mise en réserve, sous la forme d'une provision pour participation aux excédents ou de fonds de participation aux bénéfices, pour être affectée aux contrats au cours des quinze années suivantes et ainsi permettre de lisser les performances.

Chaque année, SwissLife Assurance Retraite détermine le montant affecté à cette réserve et les taux de revalorisation attribués à chaque catégorie de contrats.

#### 4.3.2.2 Revalorisation des droits individuels en cours d'année

En cas de transfert, de rachat<sup>(1)</sup>, de décès de l'adhérent, ou en cas d'arbitrage ou de prestation en cours d'année avec sortie totale du fonds en euros, les droits individuels exprimés en euros sont revalorisés jusqu'à la date de valeur de l'opération.

Le taux de revalorisation brut ne peut être inférieur à 50 % du taux de revalorisation brut attribué au titre de l'exercice précédent.

#### 4.3.2.3 Prélèvement des frais de gestion (1,00 % de l'épargne revalorisée) au 31 décembre ou en cours d'année, en cas de sortie totale du fonds en euros

Sur les droits individuels exprimés en euros, revalorisés selon les méthodes décrites précédemment, sont prélevés les frais de

(1) Dans les cas exceptionnels prévus par la loi (voir Article 5.2).

gestion, calculés au prorata de la durée de placement dans le fonds en euros (temps écoulé jusqu'au 31 décembre ou, en cas de sortie totale du fonds en euros, jusqu'à la date de valeur de l'opération).

#### 4.3.2.4 Clause de sauvegarde

En cas de forte variation des marchés financiers, notamment si le Taux moyen des emprunts d'État (TME) publié par la Caisse des dépôts et consignations devient supérieur au rendement du fonds en euros, SwissLife Assurance Retraite peut, dans l'intérêt général des adhérents, limiter temporairement et sans préavis les possibilités de sortie du fonds en euros par arbitrage vers les autres supports en unités de compte référencés au sein de LE PER ERES.

## 4.4 Mode d'allocation, profils d'investissement et options d'arbitrage

LE PER ERES vous propose deux modes d'allocation non cumulables entre eux : le mode pilotage retraite et le mode d'allocation libre.

Vous pouvez, si vous le souhaitez, retenir un mode d'allocation différent en fonction de l'origine de vos droits individuels telle qu'elle découle des dispositions des 1°, 2° ou 3° de l'Article L. 224-2 du Code monétaire et financier.

### 4.4.1 Allocation par défaut

Le profil d'investissement « équilibré horizon retraite » du mode d'allocation Pilotage retraite est retenu par défaut lors de chaque adhésion pour l'ensemble des versements et des droits individuels.

Pour pouvoir opter pour un autre mode d'allocation ou, au sein du mode Pilotage retraite, un autre profil d'investissement, vous devez renoncer expressément par écrit au bénéfice de l'allocation par défaut.

Vous pourrez alors choisir librement votre mode d'allocation et, au sein de celui-ci, votre profil d'investissement ou son ou ses supports d'investissements et options d'arbitrage automatique.

### 4.4.2 Mode d'allocation pilotage retraite

#### 4.4.2.1 Fonctionnement du mode d'allocation pilotage retraite

Le mode d'allocation pilotage retraite est une modalité d'allocation des droits individuels permettant, dans le cadre de l'un des profils d'investissement prévu au contrat, de réduire progressivement les risques financiers au fur et à mesure que vous vous rapprochez de l'âge prévisionnel de liquidation de vos prestations.

Dans le cadre de ce mode d'allocation, vous donnez mandat, au sens de l'article L. 132-27-3 du code des assurances, à SwissLife Assurance Retraite pour investir vos versements et arbitrer vos droits individuels sur le fonds en euros et des unités de compte représentatives de différentes catégories d'actifs financiers.

En adhérant à LE PER ERES vous acceptez que SwissLife Assurance Retraite puisse déléguer en tout ou partie les opérations d'investissement et d'arbitrage à toute personne autorisée pour ce faire par la réglementation pour autant que ces opérations soient réalisées conformément au profil d'investissement applicable à votre adhésion.

Vos versements sont investis et vos droits individuels arbitrés entre différents supports financiers en fonction du profil d'investissement applicable et de la durée restant à courir jusqu'à la date prévisionnelle de liquidation de vos prestations. Cette durée est calculée par différence de millésimes (année prévisionnelle de liquidation – année en cours).

Le premier vendredi suivant la fin de chaque trimestre civil, SwissLife Assurance Retraite effectue, si nécessaire, un arbitrage de sorte que la répartition de vos droits individuels soit conforme au profil d'investissement applicable.

#### 4.4.2.2 Les profils d'investissement du pilotage retraite

Vous pouvez, au sein du mode d'allocation pilotage retraite, choisir entre 24 profils d'investissement différents :

- 21 profils au sein desquels il n'existe pas de contrainte d'investissement dans des actifs « non cotés » :

- **9 profils « Immobilier » :**

- Le profil « Immobilier et Défensif » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;
- Le profil « Immobilier et Tempéré » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;
- Le profil « Immobilier et Offensif » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;

- **12 profils « ISR »** vous permettant de donner davantage de sens à vos investissements en orientant les placements vers des projets à fort impact social et environnemental sans pour autant renoncer à la performance financière :

- Le profil « Prudent ISR Horizon Retraite » ;
- Le profil « Équilibré ISR Horizon Retraite » ;
- Le profil « Dynamique ISR Horizon Retraite » ;
- Le profil « Immobilier et Défensif ISR » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;
- Le profil « Immobilier et Tempéré ISR » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;
- Le profil « Immobilier et Offensif ISR » avec au choix une part immobilière de 20 %, 30 % ou 40 % ;

- **3 profils « Horizon Retraite »** intégrant une contrainte d'investissement minimum en unités de compte représentatives de parts ou actions d'organismes de placement collectif principalement investis directement ou indirectement en actifs « non cotés » :

- Le profil « Prudent Horizon Retraite » ;
- Le profil « Équilibré Horizon Retraite » ;
- Le profil « Dynamique Horizon Retraite ».

**L'investissement dans des unités de compte représentatives de parts ou actions d'organismes de placement collectif investis directement ou indirectement en actifs « non cotés » peut donner lieu, dans les circonstances précisées à l'article 4.3.1.4, à l'application d'une indemnité spécifique de rachat d'un montant pouvant aller jusqu'à 20 % du montant des engagements exprimés dans lesdites unités de compte.**

La répartition des versements investis et des droits individuels constitués est définie dans une grille dont le descriptif, pour chacun de ces profils d'investissement, est disponible en annexe III.

#### 4.4.2.3 Option plan d'investissement progressif au sein du mode d'allocation pilotage retraite

Lors d'un transfert entrant au sens de l'article 4.1.2 de la présente notice, l'adhérent peut opter, pour chaque nature de versements telle qu'elle découle des dispositions des 1°, 2° et 3° de l'article L. 224-2 du code monétaire et financier pour laquelle le mode d'allocation pilotage retraite est en cours, pour la mise en place d'un plan d'investissement progressif.

Les sommes issues du transfert seront alors initialement investies sur un support d'attente (soit une unité de compte représentative de parts ou action d'un OPC monétaire, soit le support en euros de l'assureur). Elles seront ensuite investies, conformément à l'horizon de placement de l'adhérent, au sein du profil d'investissement du pilotage retraite en vigueur (se rapportant à leur nature) par fraction mensuelle.

Le montant de chaque fraction mensuelle est déterminé par l'adhérent à la mise en place initiale du plan ; la durée du plan d'investissement progressif est établie en fonction de ce montant dans la limite maximum de 24 mois. Les arbitrages interviendront le premier mardi de chaque mois suivant l'entrée en vigueur de l'option.

A l'échéance du plan, l'intégralité des sommes figurant sur le support d'attente feront l'objet d'un arbitrage au sein du profil d'investissement du pilotage retraite en vigueur.

#### 4.4.3 Mode d'allocation libre

Au sein de ce mode d'allocation, vous avez la possibilité de choisir les supports, entre le fonds en euros et les supports en unités de compte référencés au sein de LE PER ERES sur lesquels seront investis vos versements ainsi que la répartition des sommes investies entre eux.

Lors du choix de ce mode de gestion, vous pouvez opter pour l'une ou plusieurs des options d'arbitrage présentées ci-après.

Ce mode d'allocation permet d'investir dans au moins une unité de compte constituée d'actifs composés pour partie de titres émis par des entreprises solidaires d'utilité sociale et d'au moins une unité de compte pour chaque label reconnu par l'Etat au titre du financement de la transition énergétique et écologique ou de l'investissement socialement responsable.

##### 4.4.3.1 Option arbitrages libres

À l'expiration du délai de renonciation, vous pouvez effectuer des arbitrages, c'est-à-dire de modifier la répartition de vos droits individuels entre les différents supports référencés au sein de LE PER ERES.

Vous pouvez, dans le cadre de la réglementation en vigueur, désigner un mandataire qui sera chargé d'effectuer des arbitrages en votre nom et pour votre compte.

Chaque transfert prend effet, le premier jour ouvré suivant la réception de la demande au siège de Swiss Life.

Les arbitrages vers des supports en unités de compte ne peuvent être demandés que sur des supports figurant sur la liste des unités de compte référencés au sein de LE PER ERES au jour de la demande d'arbitrage.

En cas de transfert total, les frais de gestion sont prélevés sur le(s) support(s) concerné(s) à la date de l'opération, prorata temporis.

#### 4.4.3.2 Option arbitrages automatiques

##### Option arbitrage automatique des plus-values

Le choix de cette option, qui peut être retenue à l'adhésion comme en cours d'adhésion, doit être signifié à SwissLife Assurance Retraite au moins 15 jours avant sa date d'effet.

Lors de la mise en place de cette option, vous sélectionnez un ou plusieurs supports en unités de compte et fixez un seuil de plus-value, d'au minimum 10 %, applicable à l'ensemble des supports sélectionnés.

À compter de l'expiration du délai de renonciation, SwissLife Assurance Retraite procédera, le dernier jour ouvré de chaque semaine, à la comparaison, pour chaque support en unité de compte sélectionné, entre la valeur atteinte du support et sa valeur calculée au prix de revient.

Dès lors que, pour chacun des supports sélectionnés, la différence entre la valeur atteinte et la valeur calculée au prix de revient permet de constater une plus-value au moins égale à 100 euros et supérieure au seuil que vous avez fixé, cette plus-value fera l'objet d'un arbitrage automatique, le mardi suivant sa constatation, vers le support en euros.

Le prix de revient est un prix moyen pondéré, basé sur la valeur liquidative de chaque unité de compte sélectionnée, pour chaque opération d'investissement et de désinvestissement depuis le dernier arbitrage automatique des plus-values ou, à défaut, depuis la mise en place de cette option.

Le montant des plus-values arbitrées vers le fonds en euros peut être inférieur à 100 euros compte tenu de l'évolution de la valeur liquidative des unités de compte entre le constat de la plus-value et la réalisation de l'arbitrage.

Après la réalisation de chaque arbitrage automatique vous recevrez un avis d'opération valant avenant à votre adhésion.

##### Option arbitrage automatique - investissement progressif

Le choix de cette option peut être retenue à l'adhésion comme en cours d'adhésion.

Cette option permet l'arbitrage automatique et sans frais, en plusieurs fractions mensuelles successives, de vos droits individuels adossés au support d'attente en vigueur (soit une unité de compte représentative de parts ou action d'un OPC monétaire, soit le support en euros de l'assureur) vers un ou plusieurs supports en Unités de Compte.

Lors de la mise en place de cette option, vous fixez :

- le montant des arbitrages mensuels à réaliser depuis le support d'attente ;
- le nombre d'arbitrages mensuels qui seront effectués dans le cadre de cette option (il vous est proposé de choisir entre 6, 12 ou 24 arbitrages mensuels successifs ;
- le ou les supports en unités de compte vers lesquels les arbitrages seront réalisés et la répartition de vos droits individuels arbitrés entre eux.

Le premier mardi de chaque mois, Swiss Life effectuera automatiquement l'arbitrage résultant de vos choix.

### Option arbitrage automatique et décès de l'adhérent

En cas de décès, les options d'arbitrages automatiques en cours seront désactivées le premier jour ouvré suivant la date à laquelle SwissLife Assurance Retraite recevra votre acte de décès ; les opérations d'arbitrages initiées avant cette date seront néanmoins exécutées normalement, selon les conditions et les dates prévues.

#### Informations pratiques

Lorsque vous avez choisi une ou plusieurs des options d'arbitrage automatique, vous conservez la faculté, au terme du délai de renonciation, de demander des arbitrages libres. Il existe cependant quelques contraintes de fonctionnement des options entre elles, résumées dans le tableau ci-après. En tout état de cause et tant que vous n'y renoncez pas, ces options joueront tous leurs effets dans les conditions et aux dates convenues.

### 4.4.4 Changement de mode d'allocation

Vous pouvez, en cours d'adhésion, changer le mode d'allocation retenu.

En cas de passage du mode d'allocation libre vers le mode d'allocation pilotage retraite, la répartition de vos droits individuels entre les supports du profil d'investissement retenu sera effectué dans un délai de 15 jours suivant la réception de votre demande au siège de Swiss Life.

Vous pouvez choisir simultanément plusieurs options d'arbitrage automatique dont la plupart sont compatibles entre elles. Néanmoins, certaines options choisies simultanément sur de mêmes fonds peuvent entraîner des mouvements antagonistes d'investissement et de désinvestissement, ce que mentionne le tableau ci-après.

### Compatibilité entre options de l'allocation libre

	Arbitrage automatique des plus-values
Investissement progressif	compatible

### Autres informations utiles sur les modes de gestion

En cas de désinvestissement total d'un support, les frais de gestion sont prélevés, prorata temporis, sur le support concerné à la date de l'opération de désinvestissement.

Swiss Life ne procédera à aucun arbitrage autres que ceux mentionnés dans la présente notice, sauf accord intervenant avec vous.

## 5. Événements survenant en cours d'adhésion

### 5.1 Transfert des droits individuels en cours de constitution

Vous pouvez demander le transfert de vos droits individuels en cours de constitution vers un autre plan d'épargne retraite mentionné à l'Article L. 224-1 du Code monétaire et financier auquel vous aurez préalablement adhéré ou que vous aurez préalablement souscrit.

#### 5.1.1 Procédure de transfert

Le transfert est effectué dans les 2 mois, au maximum, de la réception de votre demande, effectuée par pli recommandé avec avis de réception.

#### 5.1.2 Détermination de la valeur de transfert

La valeur de transfert est égale à la valeur des droits individuels, calculée conformément à l'Article 7 de la présente notice, diminuée :

- de l'indemnité de transfert mentionnée à l'Article 6.3 de la présente notice ;
- du coût de la garantie « plancher décès » lorsque celle-ci est souscrite ;
- le cas échéant de votre quote-part dans les moins-values latentes du fonds en euros telle que définie ci-après : dans l'hypothèse où la valeur des actifs du fonds en euros, évalués en valeur de marché, serait inférieure à la valeur des passifs correspondants, votre valeur de transfert, sera réduite à due proportion, dans la limite de 15 % de la valeur de votre épargne acquise, calculée conformément à l'Article 4.3 de la présente notice.

### 5.2 Rachat des droits individuels en cours de constitution

Vous ne pouvez pas procéder au rachat de vos droits individuels en cours de constitution au sein de LE PER ERES avant l'âge mentionné à l'Article L. 161-17-2 du Code de la Sécurité sociale ou, si elle est antérieure, la date de liquidation de votre pension dans un régime obligatoire d'assurance vieillesse.

Toutefois, par exception à ce principe d'indisponibilité, vous pourrez procéder au rachat de tout ou partie de vos droits, sous la forme d'un versement unique, dans les cas suivants :

- le décès de votre conjoint ou de votre partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;
- votre invalidité, celle de vos enfants, de votre conjoint ou de votre partenaire lié par un pacte civil de solidarité. Cette invalidité s'apprécie au sens des 2° et 3° de l'Article L. 341-4 du Code de la Sécurité sociale ;
- votre surendettement, au sens des dispositions de l'Article L. 711-1 du Code de la consommation ;
- l'expiration de vos droits à l'assurance chômage, ou si vous avez exercé des fonctions d'administrateur, de membre du directoire ou de membre du conseil de surveillance et n'avez pas liquidé votre pension dans un régime obligatoire d'assurance vieillesse, le fait de ne pas être titulaire d'un contrat de travail ou d'un mandat social depuis deux ans au moins à compter du non-renouvellement de votre mandat social ou de sa révocation ;
- la cessation de votre activité non salariée à la suite d'un jugement de liquidation judiciaire en application du titre IV du livre VI du Code de commerce ou toute situation

justifiant ce retrait ou ce rachat selon le président du tribunal de commerce auprès duquel est instituée une procédure de conciliation mentionnée à l'Article L. 611-4 du même code, qui en effectue la demande avec votre accord ;

- l'affectation des sommes rachetées à l'acquisition de la résidence principale. Les droits correspondants aux sommes mentionnées au 3° de l'Article L. 224-2 du Code monétaire et financier ne peuvent être liquidés ou rachetés pour ce motif.

La valeur de rachat est calculée selon la même méthode que la valeur de transfert, à l'exception de l'indemnité de transfert mentionnée à l'article 6.3 de la présente notice et de l'imputation des moins-values latentes qui ne seront pas appliquées. En cas de rachat portant en tout ou partie sur des droits libellés en unités de compte représentatives de parts ou actions d'organismes de placement collectif principalement investis directement ou indirectement en actifs « non cotés », l'indemnité spécifique de rachat prévue à l'article 4.3.1.4 est susceptible de s'appliquer et de diminuer en conséquence la valeur de rachat.

### 5.3 Décès de l'adhérent en cours d'adhésion

#### 5.3.1 Garantie en cas de décès

Si vous décédez en cours d'adhésion, le(les) bénéficiaire(s) que vous aurez désigné(s) à cet effet percevra(ont) un capital égal à la valeur acquise de votre adhésion de laquelle est déduite les prélèvements fiscaux et sociaux éventuels.

La valeur acquise de l'adhésion est égale à la somme :

- de la conversion en euros des droits individuels exprimés en unités de compte, nets du coût éventuel de la garantie « plancher décès » et des frais de gestion courus et non encore prélevés à la date de réception au siège de Swiss Life de l'information écrite du décès ;
- des droits individuels acquis dans le fonds en euros, valorisés jusqu'au lendemain de la réception au siège de Swiss Life des pièces nécessaires au paiement des prestations, nets du coût éventuel de la garantie « plancher décès » et des frais de gestion courus et non encore prélevés jusqu'à cette date.

#### 5.3.2 Désignation du(des) bénéficiaire(s) en cas de décès

Vous désignez, dans votre demande d'adhésion, le ou les bénéficiaires de la garantie en cas de décès. Cette désignation peut également être faite par acte sous seing privé ou par acte authentique. En cas de pluralité de bénéficiaires, vous indiquez la répartition du capital décès entre eux.

Lorsque le ou les bénéficiaires sont désignés nominativement, vous indiquez pour chacun d'entre eux son nom et, le cas échéant son nom marital, son ou ses prénoms, sa date et son lieu de naissance ainsi que son adresse et ses coordonnées téléphoniques.

Si la désignation établie ne vous apparaît plus appropriée, vous pouvez la modifier à votre gré afin de la faire correspondre aux évolutions de votre situation personnelle et / ou patrimoniale.

#### Acceptation du bénéficiaire

Un bénéficiaire désigné peut accepter le bénéfice de la stipulation établie à son profit.

Cette acceptation doit obligatoirement être faite selon l'une des deux modalités suivantes :

- soit par un avenant signé de Swiss Life, de vous-même et de votre bénéficiaire ;
- soit par un acte authentique ou par un acte sous seing privé signé seulement de vous-même et de votre bénéficiaire, mais dans ce cas l'acceptation ne produira d'effet à notre égard qu'à partir du moment où elle nous aura été notifiée.

Le formalisme de l'acceptation s'applique tant que vous êtes en vie ; après votre décès, l'acceptation est libre.

L'acceptation ne peut intervenir que 30 jours au moins à compter de la conclusion de votre adhésion, lorsque la désignation est faite à titre gratuit.

**Dès lors qu'un bénéficiaire accepte le bénéfice de la stipulation faite à son profit dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur, sa désignation devient irrévocable. Vous ne pourrez plus modifier votre désignation ou procéder au rachat de vos droits individuels sans l'accord du(des) bénéficiaire(s) acceptant(s).**

### 5.3.3 Garantie optionnelle « plancher décès »

Si vous n'êtes pas âgé de moins de 18 ans ou de plus de 75 ans, vous pouvez souscrire l'option « plancher décès ». La souscription de cette garantie est conditionnée à l'acceptation de Swiss Life et à l'accomplissement de formalités médicales.

Si vous décédez avant le terme de la garantie, Swiss Life garantit au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) le versement d'un capital complémentaire au capital décès visé à l'Article 5.3.1 de la présente notice.

Ce capital complémentaire est égal à la différence constatée, à la date à laquelle Swiss Life prend connaissance de votre décès entre :

- d'une part, le cumul des versements investis ;
- d'autre part, la valeur acquise de l'adhésion.

Il est précisé que lorsqu'une prestation de retraite prend la forme d'une rente viagère, le montant retenu pour le calcul du capital décès complémentaire est celui du capital constitutif de ladite rente et non pas celui des arrérages versés.

Tout rachat partiel intervenant dans les cas visés à l'article 5.2 ou tout versement de prestations intervenant en application de l'article 5.4 entraîne une réduction du capital garanti, proportionnelle à la diminution de la valeur de rachat totale de l'adhésion.

**En tout état de cause, le montant du capital complémentaire versé au titre de la garantie « plancher décès » est plafonné à la somme de 75 000 euros.**

#### Exemples

Pour un contrat présentant au moment du décès :

- 174 800 € de valeur acquise
  - 150 000 € de versements nets de frais et taxe éventuelle
- le capital complémentaire vaut 0 € et le capital décès total versé est de 174 800 €.**

Pour un contrat présentant au moment du décès :

- 174 800 € de valeur acquise
  - 200 000 € de versements nets de frais et taxe éventuelle
- le capital complémentaire vaut 25 200 € (= 200 000 - 174 800) et le capital décès total versé est de 200 000 €.**

Pour un contrat présentant au moment du décès :

- 120 000 € de valeur acquise
  - 200 000 € de versements nets de frais et taxe éventuelle
- le capital complémentaire est limité à 75 000 € et le capital décès total versé est de 195 000 €.**

### 5.3.3.1 Coût de la garantie « plancher décès »

La garantie est accordée moyennant le paiement d'une cotisation calculée mensuellement. Le montant de cette cotisation est égal à 1/12<sup>e</sup> de la valeur du capital complémentaire, calculée à la fin de chaque mois, multiplié par le taux de cotisation annuelle indiqué dans le tableau ci-après.

La cotisation mensuelle n'est donc calculée que lorsque l'adhésion à LE PER ERES est en moins-value.

Le taux de cotisation varie en fonction de votre âge au cours de l'année considérée, calculé par différence entre l'année de calcul et votre année de naissance.

La somme des cotisations mensuelles est perçue le 31 décembre de chaque année ou lors de toute opération mettant un terme à l'adhésion. Elle est prélevée sur les droits individuels constitués, proportionnellement sur chacun des supports financiers.

#### Cotisation annuelle en pourcentage du capital complémentaire

Âge	Cotisation
18 à 39 ans	0,19 %
40 à 44 ans	0,30 %
45 à 49 ans	0,49 %
50 à 54 ans	0,69 %
55 à 59 ans	0,97 %
60 à 64 ans	1,39 %
65 à 69 ans	2,13 %
70 à 74 ans	3,29 %
75 à 80 ans	5,14 %

#### Exemple

Pour un adhérent de 50 ans, dont le contrat présente au moment du calcul :

- 174 800 € de valeur acquise
- 200 000 € de versements nets de frais et taxe éventuelle

**le capital complémentaire vaut 25 200 € (= 200 000 - 174 800) et la cotisation mensuelle vaut alors : 25 200 x 0,69 % ÷ 12 = 14,50 €**

*Note : la cotisation est en tout état de cause plafonnée à : 75 000 x 0,69 % ÷ 12 = 43,13 €*

### 5.3.3.2 Exclusions et évènements non garantis

**Ne sont pas couverts au titre de la garantie « plancher décès » les décès résultant directement ou indirectement :**

- **du suicide conscient ou inconscient de l'adhérent pendant la première année qui suit la souscription de la garantie ;**
- **des conséquences de l'explosion ou de la fission du noyau d'un atome ou des radiations ionisantes ;**
- **des conséquences de guerre, de guerre civile ou étrangère ou les faits de guerre.**

### 5.3.3.3 Cessation de la garantie « plancher décès »

Vous pouvez demander à résilier la garantie à tout moment. Cette demande doit être envoyée à Swiss Life par lettre recommandée avec avis de réception à l'adresse suivante : SwissLife Assurance Retraite - Servie clients vie - 1, rue Bellini - 92800 Puteaux.

La résiliation prend effet le premier jour du mois suivant la réception de la demande au siège de Swiss Life, sous réserve que cette demande parvienne au plus tard 15 jours avant la fin du mois en cours.

La garantie pourra être remise en vigueur, sous les mêmes conditions d'âge et sous réserve de l'acceptation expresse de Swiss Life ; Swiss Life pourra exiger de vous l'accomplissement de formalités médicales.

**La garantie « plancher décès » cesse automatiquement lors de toute opération mettant fin à votre adhésion et au plus tard le 31 décembre qui suit votre 80<sup>e</sup> anniversaire.**

**La garantie cesse également, de manière immédiate, si l'encours total de l'adhésion venait à être insuffisant pour prélever la cotisation servant à son financement.**

### 5.3.4 Revalorisation des prestations en cas de décès

#### 5.3.4.1 Pour les droits exprimés en euros

Les droits exprimés en euros continuent à être revalorisés conformément aux dispositions de l'Article 4.3.2 de la présente notice, jusqu'à la réception au siège de Swiss Life des pièces nécessaires au paiement des prestations (voir Article 5.5) ou, le cas échéant, jusqu'au transfert des sommes à la Caisse des dépôts et consignations (voir Article 5.3.4.3).

À compter de la date à laquelle SwissLife Assurance Retraite prend connaissance du décès de l'adhérent, le taux de revalorisation ne peut être inférieur au taux fixé à l'Article R. 132-36 du Code des assurances.

#### 5.3.4.2 Pour les droits exprimés en unités de compte

À réception au siège de Swiss Life de votre acte de décès, les sommes investies sur les supports en unités de compte feront l'objet d'un arbitrage automatique, effectué sans frais, vers le fonds en euros. À compter de cet arbitrage, cette somme sera revalorisée selon les dispositions de l'Article 5.3.4.1.

### 5.4.1 Forme de la prestation en fonction de la nature des versements

	Prestations possibles sous forme de :			
	Capital total	Capital partiel	Capital libéré de manière fractionnée et programmée	Rente viagère
<i>Droits individuels issus de versements volontaires</i>	✓	✓	✓	✓
<i>Droits individuels issus de sommes versées au titre de la participation aux résultats de l'entreprise, de l'intéressement ou d'abondement de l'entreprise, des droits inscrits au compte épargne-temps ou de sommes correspondant à des jours de repos non pris, ainsi qu'au titre des dispositifs de partage de la valeur</i>	✓	✓	✓	✓
<i>Droits individuels issus de versements obligatoires du salarié ou de l'employeur</i>				✓

#### **Prestation versée sous forme de capital total ou de capital partiel**

En cas de prestation versée sous forme de capital total ou de capital partiel, les sommes sont versées par Swiss Life dans un délai de 30 jours à réception de l'intégralité des pièces justificatives.

Une prestation en rente ne peut pas être demandée, si une prestation de retraite en capital, versée de manière fractionnée et programmée, issue des versements de même nature, est en cours. Pour ce faire, il est nécessaire d'arrêter ce plan de sortie en capital.

#### **Prestation versée sous forme de capital libéré de manière fractionnée et programmée**

En cas de prestation versée sous forme de capital libéré de manière fractionnée et programmée, vous pouvez opter pour une échéance mensuelle, trimestrielle, semestrielle ou annuelle. Votre demande de mise en place, d'arrêt ou de modification d'une prestation de retraite en capital versée de manière fractionnée et programmée, doit être adressée à Swiss Life au plus tard le 10 du mois précédant celui de la mise en place, de l'arrêt ou de la modification souhaitée. A défaut, elle sera effective à compter du mois suivant.

Une prestation de retraite en capital versée de manière fractionnée et programmée ne peut pas être demandée si une prestation en rente, issue des versements de même nature, est en cours de mise en place.

À défaut de réception par Swiss Life de l'acte de décès de l'adhérent, les droits exprimés en unité de compte ne seront pas convertis en euros.

Il est rappelé que la valeur des unités de compte n'est pas garantie par le fonds de retraite professionnelle supplémentaire mais est sujette à des fluctuations à la hausse ou à la baisse, dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.

#### 5.3.4.3 Prestations décès non réclamées

Les sommes dues par Swiss Life en raison de votre décès qui ne font pas l'objet d'une demande de paiement pendant un délai de dix ans à compter de la date de connaissance du décès sont transférées à la Caisse des dépôts et consignations dans les conditions prévues aux Articles L. 132-27-2 et R. 132-5-5 du Code des assurances.

Ce dépôt est libératoire de toute obligation pour Swiss Life envers le(s) bénéficiaire(s) que vous avez désigné(s) au titre de la garantie en cas de décès (voir Article 5.3.1) et de la garantie « plancher décès » (voir Article 5.3.3).

## 5.4 Paiement des prestations de retraite

À compter, au plus tôt, de la date de liquidation de votre pension dans un régime obligatoire d'assurance vieillesse ou de l'âge mentionné à l'Article L. 161-17-2 du Code de la Sécurité sociale, vous pouvez demander le paiement de vos prestations de retraite.

En fonction de la nature des versements, vous avez la possibilité d'opter pour une prestation versée sous la forme d'un capital total, d'un capital partiel, d'un capital partiel libéré de manière fractionnée et programmée, ou d'une rente viagère sauf si vous avez opté **expressément et irrévocablement** pour la liquidation de vos droits en rente viagère lors de votre adhésion, par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.

### **Prestation de retraite en capital et unités de compte « non cotées »**

Lorsqu'une demande de prestation de retraite en capital est réalisée en tout ou partie par le rachat de droits libellés en unités de compte représentatives de parts ou actions d'organismes de placement collectif principalement investis directement ou indirectement en actifs « non cotés », l'indemnité spécifique de rachat prévue à l'Article 4.3.1.4 est susceptible de s'appliquer et de diminuer en conséquence le montant de la prestation en capital servie.

## 5.4.2 Choix des rentes

LE PER ERES propose différents choix de rentes. Vous disposerez également de l'ensemble des nouvelles options de rente que Swiss Life sera en mesure de vous proposer durant votre adhésion.

<i>Option 1 : la rente à vie simple</i>	Une rente à vie sur votre tête, non réversible.
<i>Option 2 : la rente à vie non réversible avec annuités garanties</i>	Une rente à vie sur votre tête, non réversible, comportant la garantie du versement d'un certain nombre d'annuités <sup>(2)</sup> .
<i>Option 3 : la rente à vie réversible simple</i>	Une rente à vie sur votre tête, réversible en cas de décès, au profit du réversataire de votre choix. Vous fixez le pourcentage de réversion au moment de la liquidation de 30 % à 100 %.
<i>Option 4 : la rente à vie réversible avec annuités garanties</i>	Une rente à vie sur votre tête, réversible en cas de décès, au profit du réversataire de votre choix et comportant la garantie du versement d'un certain nombre d'annuités <sup>(2)</sup> . Vous fixez le pourcentage de réversion au moment de la liquidation (de 30 % à 100 %).

### 5.4.2.1 La rente à vie simple

C'est une rente qui vous est versée tant que vous êtes en vie. Elle s'éteint à votre décès, sans règlement de prorata d'arrérage. En cas d'arrérages versés postérieurement à la date du décès, le trop versé fera l'objet d'une demande de remboursement de notre part auprès de vos héritiers.

### 5.4.2.2 La rente à vie non réversible, avec annuités garanties

La rente vous est versée tant que vous êtes en vie. Si vous décédez pendant la période d'annuités garanties, nous versons les arrérages restants au(x) bénéficiaire(s) en cas de décès désigné(s) à cet effet, jusqu'au terme de la période d'annuités garanties. Si vous décédez au-delà de cette période, le paiement de la rente cesse immédiatement, sans prorata d'arrérages.

### 5.4.2.3 La rente à vie réversible simple

Si vous décédez pendant le service de la rente, nous versons une rente de réversion au réversataire que vous avez désigné à cet effet. La rente cesse d'être versée au décès de ce réversataire. Vous choisissez le taux de réversion (option 3 ou 4) de la rente qui vous est servie. Si le réversataire désigné décède avant vous, la garantie de réversion cesse ses effets ; la rente reste payable sur votre seule tête et cesse à votre décès.

### 5.4.2.4 La rente à vie réversible, avec annuités garanties

#### *Pendant la période d'annuités garanties*

La rente est versée tant que vous êtes en vie. Si vous décédez pendant cette période, nous versons la rente à 100 %, en premier rang et tant qu'il est en vie, au réversataire désigné ; à défaut de ce réversataire ou en cas de décès de celui-ci pendant la période d'annuités garanties, nous versons les termes restants au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) pour les annuités garanties.

#### *Au-delà de la période d'annuités garanties*

Au terme de la période d'annuités garanties :

- si vous et le bénéficiaire désigné pour la réversion êtes en vie, la rente suit les règles applicables aux rentes de réversion simples (sans garantie d'annuités) ;

- si vous êtes en vie et le bénéficiaire de la réversion est décédé, la rente vous reste versée et cesse à votre décès ;
- si vous décédez et si le réversataire est en vie, la rente reste versée à ce bénéficiaire selon le pourcentage de réversion choisi, et cesse à son décès ;
- si vous et le réversataire êtes décédés, la rente cesse d'être versée.

<i>Option complémentaire d'indexation de la rente de référence</i>	Indexation de la rente de référence de 0 % à 5 % par an, au choix de l'adhérent.
<i>Option complémentaire de doublement</i>	Versement pendant les 5 premières années d'un arrérage double des arrérages garantis à partir de l'année 6.

### 5.4.2.5 Option complémentaire d'indexation de la rente de référence

En combinaison avec les options de rente précédentes, vous pouvez choisir l'option d'indexation automatique de la rente. Vous optez alors pour un taux d'indexation compris entre 0 % et 5 %.

**Note :** le prix de la rente avec indexation automatique est plus élevé que celui de la rente non indexée ; pour une même épargne constituée, le montant initial de la rente garantie sera donc moins élevé si l'option d'indexation est choisie. En revanche, au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, la rente indexée sera automatiquement augmentée de 0 % à 5 % en fonction du choix de l'adhérent.

### 5.4.2.6 Option complémentaire de doublement

Cette option prévoit le versement pendant les cinq premières années d'une rente double de celle qui sera garantie à partir de l'année 6.

Cette option peut être combinée avec une réversion de 30 % à 100 % en cas de décès de l'adhérent.

(2) Le nombre d'annuités garanties est égal, au maximum, à l'espérance de vie de l'adhérent calculée à la date de liquidation de ses droits et diminuée de 5 ans.

### 5.4.2.7 Compatibilité des options de rente

Certaines options de rente sont compatibles entre elles. Les règles de compatibilité sont indiquées dans le tableau ci-dessous :

	Avec indexation	Doublement
Rente à vie simple	Compatible	Compatible
Rente à vie non réversible, avec annuités garanties	Compatible	Incompatible
Rente à vie simple réversible	Compatible	Compatible
Rente à vie réversible, avec annuités garanties	Compatible	Incompatible

Il n'est pas possible de choisir à la fois l'option d'indexation de la rente et l'option doublement.

### 5.4.3 Barème de conversion des droits individuels en rente

Conformément au Code des assurances, le taux de conversion des droits individuels constitués en rente viagère est défini en fonction des bases techniques suivantes :

- **table de mortalité** : table de mortalité garantie au moment de l'adhésion pour tous les versements volontaires déductibles (table de mortalité en vigueur chez Swiss Life au jour de l'adhésion) et table de mortalité en vigueur chez Swiss Life garantie au jour de l'opération pour les transferts entrants et les versements non déductibles en cours du contrat ;
- **taux technique de rente réglementaire** : 0 %.

Le taux de conversion est calculé sur la base de l'âge de l'adhérent au moment de liquidation de la retraite.

### 5.4.4 Modalités de paiement des rentes à vie

Les rentes prennent effet le premier jour du mois suivant la réception des pièces nécessaires à la liquidation et vous sont versées, à terme échu, selon la périodicité de votre choix. Elles s'éteignent dès votre décès, sans règlement de prorata d'arrérage au décès. Toutefois, lorsque la rente choisie comporte une garantie de réversion ou de service minimum d'un certain nombre d'annuités, le paiement de la rente peut être poursuivi selon les modalités ci-avant décrites.

### 5.4.5 Valorisation des rentes

Chaque année, au 31 décembre, les rentes servies sont majorées de la participation aux bénéfices déterminée et affectée selon les dispositions de l'Article 4.3.2.

La revalorisation ainsi obtenue est diminuée des frais sur encours en phase de rente.

## 5.5 Justificatifs à présenter pour le paiement des prestations

Le règlement des prestations intervient après réception au siège de Swiss Life des documents justificatifs indiqués ci-après.

### Justificatifs à présenter

<i>En cas de demande de prestation de retraite</i>	La notification de liquidation de la pension vieillesse du régime de base, si l'adhérent n'a pas atteint l'âge mentionné à l'Article L. 161-17-2 du Code de la Sécurité sociale au moment de la demande.
	Une photocopie d'une pièce d'identité officielle de l'adhérent et du bénéficiaire de la réversion le cas échéant, accompagnée(s) d'une déclaration sur l'honneur manuscrite certifiant l'exactitude des informations fournies.
	Un RIB du compte sur lequel seront versées les prestations.
	Tout autre document nécessaire à l'instruction de votre dossier.
<i>En cas de rachat dans les cas exceptionnels prévus par la loi</i>	Les pièces justifiant l'un ou l'autre des cas exceptionnels prévus (notification d'invalidité, jugement de mise en liquidation judiciaire...).
	Une photocopie d'une pièce d'identité officielle de l'adhérent, accompagnée d'une déclaration sur l'honneur manuscrite certifiant l'exactitude des informations fournies.
<i>En cas de demande de transfert sortant</i>	Certificat d'adhésion au contrat d'accueil.
	RIB du gestionnaire du contrat d'accueil.
<i>En cas de décès</i>	Un extrait de l'acte de décès.
	Une photocopie d'une pièce d'identité du(des) bénéficiaire(s) désigné(s), accompagnée(s) d'une déclaration sur l'honneur manuscrite certifiant l'exactitude des informations fournies, le certificat comptable des impôts constatant l'acquittement ou la non-exigibilité de l'impôt de mutation par décès prévu par l'Article 806 du CGI, le cas échéant, l'attestation sur l'honneur prévue à l'Article 990-I du CGI, un acte notarié de dévolution successorale.
	Le cas échéant, les pièces imposées par la réglementation en vigueur ou nécessaires à l'administration.
	Un RIB du compte sur lequel seront versées les rentes.

### Avertissement

Swiss Life attire votre attention sur le fait que, dès lors qu'un bénéficiaire accepte le bénéfice du contrat dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur, sa désignation devient irrévocable (Article L. 132-9 du Code des assurances) et que les opérations de rachat ne sont plus accessibles sans l'accord écrit du bénéficiaire acceptant.

## 6. Montants limites, dates de valeur et frais de contrat

### 6.1 Montants limites

<i>Versements</i>		
<i>Type de versement</i>	<i>Montant minimum de versement</i>	<i>Montant minimum affecté par support</i>
Versements libres	500 €	100 €
Versements programmés	50 € par mois 150 € par trimestre 250 € par semestre 500 € par an	10 €

<i>Arbitrages</i>		
<i>Type d'arbitrage</i>	<i>Montant minimum de transfert</i>	<i>Montant minimum affecté par support</i>
• Arbitrage libre	500 €	100 €
• Arbitrage automatique des plus-values	100 €	
• Investissement progressif	100 €	10 €

<i>Prestations sous forme de capital</i>			
<i>Type de prestation</i>	<i>Montant minimum de la prestation</i>	<i>Montant minimum d'encours</i>	<i>Montant minimum de la prestation par support</i>
Capital partiel	1 500 €	1 500 €	150 €
Capital libéré de manière fractionnée et programmée	150 € <sup>(3)</sup> par mois 450 € <sup>(3)</sup> par trimestre 900 € <sup>(3)</sup> par semestre 1 800 € <sup>(3)</sup> par an		

(3) Montant de chaque fraction de capital, net des éventuels précomptes fiscaux et des prélèvements sociaux applicables.

## 6.2 Dates de valeur

### Versements

<i>Versement initial</i>	L'investissement de votre versement initial est effectué le premier jour ouvré suivant la date de réception de la demande (dossier complet) reçue au siège de Swiss Life avant midi (12 heures), et le deuxième jour ouvré suivant en cas de demande reçue après midi (12 heures), sous réserve d'encaissement des fonds. En cas de souscription de l'option garantie « Exonération en cas d'arrêt de travail », la date de valeur correspond au premier jour ouvré suivant l'acceptation du questionnaire médical.
<i>Versements libres</i>	L'investissement des versements libres complémentaires est effectué le premier jour ouvré suivant la réception de la demande (dossier complet) au siège de Swiss Life avant midi (12 heures), et le deuxième jour ouvré suivant en cas de demande reçue après midi (12 heures) sous réserve d'encaissement des fonds.
<i>Versements programmés</i>	<p><i>Prélèvements</i> : ils sont effectués dans les 5 jours suivant la date d'échéance de versement choisie sur la demande d'adhésion.</p> <p><i>Investissement</i> : il est réalisé au maximum 10 jours ouvrés après la date du prélèvement.</p> <p><i>Modification de la répartition</i> : la demande sera prise en compte dès le premier prélèvement automatique, passé un délai d'un mois calendaire suivant de la demande au siège de Swiss Life.</p> <p><i>Diminution, augmentation, modification de la périodicité</i> : la demande doit être adressée au siège de Swiss Life, au plus tard le 15 du mois précédant la date d'effet de la modification souhaitée, faute de quoi le prélèvement automatique sera normalement effectué.</p> <p><i>Décès de l'adhérent</i> : les versements programmés sont désactivés le premier jour ouvré suivant la date de réception au siège de Swiss Life d'un document écrit l'informant de ce décès ; les opérations de prélèvement et d'investissement commencées avant la date de connaissance du décès sont néanmoins exécutées normalement, selon les conditions et les dates convenues.</p>
<i>Investissement des unités de compte</i>	La valorisation retenue est la première valeur liquidative publiée à compter de la date de valeur de l'opération.
<i>Investissement du fonds en euros</i>	Les sommes allouées au fonds en euros participent aux résultats des placements à compter de la date de valeur de l'opération.

### Pilotage retraite

<i>Arbitrages automatiques au sein du profil d'investissement du pilotage retraite</i>	Les arbitrages automatiques dans le cadre du pilotage retraite sont effectués le vendredi suivant le dernier jour de chaque trimestre civil.
<i>Changement de profil d'investissement au sein du pilotage retraite</i>	La mise en conformité avec la grille d'allocation des droits acquis selon le profil choisi est effectuée dans les 15 jours suivant la réception de la demande au siège de Swiss Life.

## Allocation libre

<i>Arbitrage libre</i>	<p>L'arbitrage est effectué le premier jour ouvré suivant la date de réception de la demande (dossier complet) reçue au siège de Swiss Life avant midi (12 heures), et le deuxième jour ouvré suivant en cas de demande reçue après-midi (12 heures).</p> <p><i>Désinvestissement des unités de compte</i> : pour chaque unité de compte, lors du désinvestissement, la conversion en euros est obtenue par application de la valeur liquidative de rachat (comprenant les frais pouvant être supportés par ces unités de compte et rappelés dans l'encadré) de la première valorisation permettant l'opération.</p> <p><i>Cependant, si Swiss Life se trouvait dans l'impossibilité de vendre des unités de compte dans les délais ci-dessus, seront utilisées les valeurs auxquelles Swiss Life aurait pu les vendre.</i></p> <p><i>Réinvestissement des unités de compte</i> : lors du réinvestissement, la date de valeur est la plus tardive entre la date de réalisation de la cession des supports et la date de la première valorisation permettant l'opération.</p> <p><i>Cependant, si Swiss Life se trouvait dans l'impossibilité d'acheter des unités de compte dans les délais ci-dessus, seront utilisées les valeurs auxquelles Swiss Life aurait pu les acheter.</i></p>
<i>Arbitrage automatique</i>	<p><i>Arbitrage automatique des plus-values</i> : le montant de plus-value est calculé chaque vendredi et les arbitrages sont effectués en date du mardi suivant. Les demandes de modification de l'option doivent parvenir au siège de Swiss Life au moins quinze jours avant leur mise en place effective.</p> <p><i>Investissement progressif</i> : les arbitrages sont effectués le premier mardi de chaque mois. Les demandes de mise en place ou de modification de l'option doivent parvenir au siège de Swiss Life au plus tard 30 jours avant leur mise en œuvre effective fixée au premier mardi du mois suivant.</p>
<i>Désinvestissement du fonds en euros</i>	Les sommes retirées du fonds en euros par arbitrage participent aux résultats des placements jusqu'au jour du désinvestissement inclus.
<i>Réinvestissement du fonds en euros</i>	Les sommes allouées au fonds en euros par arbitrage participent aux résultats des placements à compter du premier jour qui suit leur investissement effectif.

## Opérations en sortie (Prestation de retraite en capital ou rachat exceptionnel)

<i>Opérations en sortie totale ou partielle</i>	La prestation de retraite en capital ou le rachat exceptionnel est effectué le premier jour suivant la date de réception de la demande au siège de Swiss Life et sous réserve que Swiss Life dispose de ladite demande accompagnée des pièces nécessaires au règlement (voir article 5.5).
<i>Désinvestissement des unités de compte</i>	La valorisation retenue est la première valeur liquidative publiée à compter de la date de l'opération.
<i>Désinvestissement du fonds en euros</i>	Les sommes allouées au fonds en euros participent aux résultats des placements jusqu'à la date de l'opération.

## Exceptions sur la valorisation des unités de compte

En cas de limitation ou de suspension des rachats ou des émissions de parts ou actions d'un organisme de placement collectif en représentation d'une unité de compte, Swiss Life pourra, dans les conditions prévues à l'article L. 131-4 du Code des assurances :

- suspendre ou restreindre les facultés d'arbitrages, de versements, de rachats et tout règlement liés aux prestations en cas de vie ou de décès ;
- proposer aux adhérents ou bénéficiaires des prestations concernées le règlement sous forme de livraisons des parts ou actions de l'organisme de placement collectif concerné.

En dehors des cas précités, Swiss Life s'engage à valoriser les prestations prévues au contrat au plus tard à l'expiration des délais légaux, selon la valorisation des supports disponible à cette date.

## 6.3 Frais du contrat

<i>Opérations</i>	<i>Taux appliqué</i>
Versements	4,80 % du montant versé
Gestion de l'épargne investie sur le fonds en euros En phase de constitution et en phase de rente	1,00 % de l'épargne investie, prorata temporis
Gestion de l'épargne investie sur des unités de compte	0,90 % de l'épargne investie, prorata temporis, dans le cadre de l'allocation pilotage retraite et 1,00 % dans le cadre de l'allocation libre
Arbitrages automatiques dans le cadre du pilotage retraite	Arbitrages effectués sans frais
Arbitrage libre	Un arbitrage gratuit par année civile Pour les arbitrages suivants : 0,50 % du montant
Arbitrage automatique des plus-values	Arbitrages effectués sans frais
Investissement progressif	
Arrérage de rente	Néant
Frais de performance financière sur les supports en unités de compte de type SCPI (Société Civile de Placement Immobilier)	10 % des dividendes versés sont prélevés par l'Assureur
Indemnité de transfert	1 % de la valeur des droits individuels, si le transfert est demandé au cours des 5 premières années de l'adhésion, néant au-delà de 5 ans d'adhésion ou si le transfert intervient à compter de l'échéance mentionnée à l'Article L. 224-1 du Code monétaire et financier

## 7. Valeurs de transfert : modalités de calcul et tableaux

### 7.1 Modalités de calcul de la valeur de transfert

La valeur de transfert est égale à la valeur des droits individuels diminuée :

- de l'indemnité de transfert mentionnée à l'article 6.3 de la présente notice ;
- du coût de la garantie « plancher décès » lorsque cette garantie est souscrite ;
- le cas échéant, de la quote-part de l'adhérent dans les moins-values latentes du fonds en euros telle que définie ci-après : dans l'hypothèse où la valeur des actifs du fonds en euros, évalués en valeur de marché, serait inférieure à la valeur des passifs correspondants, la valeur de transfert sera réduite à due proportion, dans la limite de 15 % de la valeur de l'épargne acquise par l'adhérent, calculée conformément aux dispositions de l'article 4.3 de la présente notice.

#### 7.1.1 Modalités de calcul

**Pour les sommes investies dans le fonds en euros**, la valeur des droits individuels est égale au cumul des versements investis, majorés de la participation aux résultats définis à l'article 4.3.2, diminués du coût éventuel de la garantie « plancher décès » et des frais de gestion annuels prélevés au 31 décembre de chaque année et, au prorata, à la date de l'opération.

**Pour les sommes investies en unités de compte**, la valeur des droits individuels est égale à la conversion en euros des parts d'unités de compte, selon leur nombre acquis par les versements investis. Le nombre de ces unités de compte est diminué du coût de la garantie « plancher décès » et des frais de gestion annuels prélevés, en nombre de parts, le dernier jour de chaque trimestre civil et, au prorata, à la date de l'opération.

La conversion en euros est obtenue par application de la valeur de vente ou de la valeur liquidative de chaque unité de compte (nette des éventuelles commissions de rachat) du premier jour ouvré suivant la réception des pièces nécessaires au règlement.

#### 7.1.2 Incidence du coût de la garantie « plancher décès » sur la valeur de transfert

Le coût de la garantie « plancher décès » a une incidence sur la valeur de transfert du contrat du fait du prélèvement des cotisations de cette garantie sur les droits individuels. Lorsqu'elle est résiliée, il n'est, bien entendu, rien prélevé sur les droits individuels.

### Hypothèses retenues pour le calcul

#### Versements effectués à l'adhésion et à chaque début d'année sur le fonds en euros

100 €

(Versement net de frais d'acquisition : 95,20 €)

Taux de frais d'acquisition prélevés sur les versements 4,80 %

Taux annuel de frais de gestion prélevés sur l'épargne 1,00 %

#### Versements effectués à l'adhésion et à chaque début d'année sur le support en unités de compte en allocation libre

100 €

(Versement net de frais d'acquisition : 95,20 €)

Taux de frais d'acquisition prélevés sur les versements 4,80 %

Base de conversion théorique 1 unité de compte = 1 €

Taux annuel de frais de gestion prélevés sur l'épargne 1,00 %

Indemnité de transfert (ensemble de l'épargne) 1,00 %

## 7.2 Tableau des valeurs de transfert en allocation libre, lorsque la garantie « plancher décès » n'est pas souscrite

Fin d'année d'assurance	Cumul des versements au terme de chaque année	Valeur de transfert Fonds en euros	Valeur de transfert Supports en unités de compte
1	200 €	93,31 €	93,306 parts
2	400 €	185,68 €	185,678 parts
3	600 €	277,13 €	277,127 parts
4	800 €	367,67 €	367,661 parts
5	1 000 €	457,29 €	457,290 parts
6	1 200 €	551,54 €	551,538 parts
7	1 400 €	640,27 €	640,271 parts
8	1 600 €	728,12 €	728,116 parts

- Les valeurs de transfert figurant dans le tableau ci-dessus ne tiennent compte ni de la quote-part éventuelle de l'adhérent dans les moins-values latentes du fonds en euros, ni des prélèvements effectués par l'assureur pour financer les activités de l'association relatives au plan et du comité de surveillance. Il n'existe donc pas de valeur de transfert minimale exprimée en euros.

- Les valeurs de transfert ne tiennent pas compte des opérations futures (ni arbitrages, ni cotisations).
- Les valeurs de transfert pour le support en unités de compte sont données pour un nombre de part générique initial de 100 équivalent à une prime versée de 100 euros, selon une base de conversion théorique 1 unité de compte = 1 euro.

**Le fonds de retraite professionnelle supplémentaire ne s'engage que sur le nombre d'unités de compte, mais pas sur leur valeur. La valeur de ces unités de compte, qui reflète la valeur d'actifs sous-jacents, n'est pas garantie mais est sujette à des fluctuations à la hausse ou à la baisse dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.**

Les valeurs de transfert en euros relatives au support en unités de compte sont obtenues en multipliant le nombre d'unités de compte par la valeur de l'unité de compte du premier jour ouvré suivant la réception des pièces nécessaires au règlement.

## 7.3 Tableau des valeurs de transfert en allocation libre, lorsque la garantie « plancher décès » est souscrite

### 7.3.1 Tableau des valeurs de transfert, sans tenir compte des prélèvements liés à la garantie « plancher décès »

Fin d'année d'assurance	Cumul des versements au terme de chaque année	Valeur de transfert fonds en euros	Valeur de transfert Supports en unités de compte
1	200 €	93,31 €	93,306 parts
2	400 €	185,68 €	185,678 parts
3	600 €	277,13 €	277,127 parts
4	800 €	367,67 €	367,661 parts
5	1 000 €	457,29 €	457,290 parts
6	1 200 €	551,54 €	551,538 parts
7	1 400 €	640,27 €	640,271 parts
8	1 600 €	728,12 €	728,116 parts

- Les valeurs de transfert figurant dans le tableau ci-dessus ne tiennent compte ni des prélèvements au titre de la garantie « plancher décès », lesquels ne sont pas plafonnés en nombre d'unités de compte ou en euros, ni de la quote-part éventuelle de l'adhérent dans les moins-values latentes du fonds en euros, ni des prélèvements effectués par l'assureur pour financer les activités de l'association relatives au plan et du comité de surveillance. Il n'existe donc pas de valeur de transfert minimale exprimée en euros.

- Les valeurs de transfert ne tiennent pas compte des opérations futures (ni arbitrages, ni cotisations).
- Les valeurs de transfert pour le support en unités de compte sont données pour un nombre de part générique initial de 100 équivalent à une prime versée de 100 euros, selon une base de conversion théorique 1 unité de compte = 1 euro.

**Le fonds de retraite professionnelle supplémentaire ne s'engage que sur le nombre d'unités de compte, mais pas sur leur valeur. La valeur de ces unités de compte, qui reflète la valeur d'actifs sous-jacents, n'est pas garantie mais est sujette à des fluctuations à la hausse ou à la baisse dépendant en particulier de l'évolution des marchés financiers.**

Les valeurs de transfert en euros relatives au support en unités de compte sont obtenues en multipliant le nombre d'unités de compte par la valeur de l'unité de compte du premier jour ouvré suivant la réception des pièces nécessaires au règlement.

### 7.3.2 Prise en compte des prélèvements liés à la garantie « plancher décès »

#### Calcul de la valeur de transfert à la fin de chaque année (n)

Fonds en euros	$VTe_n = \{ [ VTe_{n-1} + Ve_n \times (1 - FA) ] \times (1 - FGe) - CPe_n \} \times (1 - IT_n)$	
<b>Avec :</b>	$VTe_n$	valeur de transfert, en euro, de l'épargne investie dans le fonds en euros, à la fin de l'année n
	$VTe_{n-1}$	valeur de transfert à la fin de l'année précédente
	$Ve_n$	versement au titre de l'année n, considéré comme effectué en début d'année et affecté au fonds en euros Ce montant correspond au montant de versement de l'année précédente, augmenté du taux d'évolution du PASS de l'année n : $Ve_n = Ve_{n-1} \times (1 + Pass_n)$
	FA	taux des frais d'acquisition prélevés sur chaque versement
	FGe	taux des frais de gestion prélevés sur l'épargne du fonds en euros
	$CPe_n$	cotisation de la garantie « plancher décès », prélevée sur le fonds en euros au 31/12 de l'année n
	$IT_n$	taux de l'indemnité de transfert. Pour $n < 5$ , $IT_n = 1\%$ ; pour $n > 5$ , $IT_n = 0$

  

Support en unités de compte	$VTuC_n = NP_n \times VP_n$	$NP_n = \{ [ NP_{n-1} + VuC_n \times (1 - FA) / VP_{n-1} ] \times (1 - FGUC) - CPuC_n \} \times (1 - IT_n)$
<b>Avec :</b>	$VTuC_n$	valeur de transfert de l'épargne investie dans le support en unités de compte
	$NP_n$	nombre de parts à la fin de l'année n
	$VP_n$	valeur de la part d'unité de compte à la fin de l'année n
	$NP_{n-1}$	nombre de parts à la fin de l'année n-1
	$VP_{n-1}$	valeur de la part d'unité de compte à la fin de l'année n-1 = valeur de la part d'unité de compte en début d'année n
	$VuC_n$	versement au titre de l'année n, considéré comme effectué en début d'année et affecté au support en unités de compte. Ce montant correspond au montant de versement de l'année précédente, augmenté du taux d'évolution du PASS de l'année n : $VuC_n = VuC_{n-1} \times (1 + Pass_n)$
	FA	taux des frais d'acquisition prélevés sur chaque versement
	$CPuC_n$	cotisation de la garantie « plancher décès » et, prélevée sur le support en unités de compte au 31/12 de l'année n
	FGUC	taux des frais de gestion prélevés sur l'épargne des supports en unités de compte
	$IT_n$	taux de l'indemnité de transfert. Pour $n < 5$ , $IT_n = 1\%$ ; Pour $n > 5$ , $IT_n = 0$

#### Cas particulier de la première année d'assurance (n = 1)

Fonds en euros	$VTe_1 = \{ [ Ve_0 \times (1 - FA) ] \times (1 - FGe) - CPe_1 \} \times (1 - IT_1)$	
	$VTuC_1 = NP_1 \times VP_1$	$NP_1 = \{ [ VuC_0 \times (1 - FA) / VP_0 ] \times (1 - FGUC) - CPuC_1 \} \times (1 - IT_1)$
<b>Avec :</b>	$Ve_0$	montant du versement effectué à l'adhésion, affecté au fonds en euros
	$VuC_0$	montant du versement effectué à l'adhésion, affecté au support en unités de compte
	$VP_0$	valeur de la part de l'unité de compte à l'adhésion

#### Calcul de la cotisation (Cn) de la garantie « plancher décès » (Gn) due au titre de chaque année n

1. Calcul de la garantie	$G_n$	$= \max(0 ; V \times (1 - FA) - VT_n)$ avec : $G_n \leq 75\,000 \text{ €}$
2. Calcul de la cotisation	$C_n$	$= G_n \times T_n$
3. Répartition de la cotisation entre fonds en euros et supports en unités de compte	$CPe_n$ $CPuC_n$	$= C_n \times VTe_n / VT_n$ $= C_n \times VTuC_n / VT_n$

<b>Avec :</b>	V	montant des versements totaux effectués depuis l'adhésion = $Ve + VuC$ $V = Ve + VuC$ avec : $Ve = Ve_0 + Ve_1 + \dots + Ve_n$ et $VuC = VuC_0 + VuC_1 + \dots + VuC_n$
	$VT_n$	montant de la valeur de transfert totale = $VTe_n + VTuC_n$ (calculées avant déduction de $C_n$ )
	$T_n$	taux de cotisation lu dans le barème figurant à l'article 5.3.3.1, selon l'âge de l'assuré au cours de l'année d'assurance considérée (âge calculé par différence de millésimes = année de calcul - année de naissance de l'assuré).
	$\max(0 ; b)$	consiste à prendre la plus grande valeur entre 0 et b, c'est-à-dire soit la valeur b si cette valeur est positive, soit 0 si b est négatif.

## Exemple de calcul d'un contrat souscrit le 1<sup>er</sup> janvier – Assuré âgé de 45 ans

(note : pour simplifier les explications, le calcul ci-dessous est fait une seule fois au 31 décembre en supposant que la valeur de l'unité de compte est identique pour chacun des douze mois de l'année. Sur un contrat réel, il est effectué pour 1/12<sup>e</sup> à la fin de chaque mois et prend en considération la valeur réelle de l'unité de compte au moment du calcul.)

Calcul à la fin de la 1 <sup>re</sup> année d'assurance	Fonds en euros	Support en UC	Total
<b>Investissement initial au 01/01/n</b>			
- Montant des versements à l'adhésion :	VE = 100 €	VUC = 100 €	V = 200 €
- Taux de frais d'acquisition :	FA = 4,80 %	FA = 4,80 %	
- Investissement net	= VE x (1 - FA)	= VUC x (1 - FA) / VP <sub>0</sub>	
- Hypothèse de valeur d'UC (VP <sub>0</sub> ) : 1 UC = 1 €	= 95,20 €	= 95,200 parts	
<b>Calcul de la valorisation de l'épargne au 31/12</b>			
- Frais de gestion à déduire (Euros : FGE = 1,00 % ; UC : FGUC = 1,00 %)	1,00% x 95,20 = 0,95 €	1,00 % x 95,200 parts = 0,952 part	
- Valeur de l'épargne avant prélèvement de la cotisation de la garantie « plancher décès » : (hypothèse de valeur de l'UC : VP <sub>1</sub> = 0,70 €)	95,20 - 0,95 VTE <sub>1</sub> = 94,25 €	95,200 - 0,952 VTUC <sub>1</sub> = 94,248 parts soit 65,98 €	VT <sub>1</sub> = 160,23 €
<b>Calcul de la garantie « plancher décès »</b>			
- Écart constaté entre le cumul des versements nets au terme et la valeur de l'épargne : G <sub>1</sub> = G <sub>1</sub> = max[0; V x (1 - FA) - VT <sub>1</sub> ] = 200,00 x (1 - 4,80%) - 160,23			30,17 €
- Taux de cotisation de la garantie « plancher décès » (lire barème à l'article 5.3.3.1 à l'âge de 45 ans) :			0,49 %
- Cotisation de la garantie « plancher décès » = écart constaté x taux cotisation = 30,17 x 0,49 % =			0,15 €
- Répartition proportionnelle de la cotisation entre fonds en euros et support en unités de compte	0,15 x 94,25 / 160,23 = 0,09 €	0,15 x 65,98 / 160,23 = 0,06 € Soit 0,086 part (0,06/0,70)	0,15 €
- Valeur de transfert, nette du prélèvement du coût de la garantie « plancher décès » et de l'indemnité de transfert de 1 %	= (94,25 - 0,09) x (1 - 1,00%) = 93,22 €	(94,248 - 0,086) x (1 - 1,00%) = 93,220 parts	

### Simulations de la valeur de transfert sur les huit premières années du contrat

Dans le tableau ci-dessous, sont données, à titre d'exemple, des simulations de valeurs de transfert calculées selon des hypothèses de hausse de 30 % régulière, de stabilité et de baisse de 30 % régulière, de la valeur du support en unités de compte sur 8 ans, en considérant une suite de versements programmés.

Fin d'année d'assurance	Cumul des versements au terme de chaque année	Fonds en euros Valeur de transfert			Support en unités de compte (en nombre de parts)		
		Hausse de l'UC	Stabilité de l'UC	Baisse de l'UC	Hausse de l'UC	Stabilité de l'UC	Baisse de l'UC
1	200,00 €	93,31 €	93,30 €	93,22 €	93,306 parts	93,306 parts	93,220 parts
2	400,00 €	185,68 €	185,66 €	185,35 €	164,146 parts	185,659 parts	225,278 parts
3	600,00 €	277,13 €	277,08 €	276,33 €	217,715 parts	277,078 parts	412,717 parts
4	800,00 €	367,67 €	367,57 €	366,12 €	257,949 parts	367,573 parts	681,615 parts
5	1 000,00 €	457,29 €	457,13 €	454,70 €	287,994 parts	457,133 parts	1 061,068 parts
6	1 200,00 €	551,54 €	551,25 €	546,91 €	313,329 parts	551,241 parts	1 609,468 parts
7	1 400,00 €	640,27 €	639,81 €	633,00 €	329,668 parts	639,797 parts	2 368,648 parts
8	1 600,00 €	728,12 €	727,42 €	717,77 €	341,355 parts	727,417 parts	3 507,562 parts

## LE PER ERES

### *Annexe I – Liste des unités de compte éligibles au contrat*

Vous trouverez ci-joint :

- la liste des unités de compte de référence du contrat conformément à l'annexe de l'article A. 132-4 du Code des assurances ;
- une information sur chaque actif référencé au contrat, conformément au deuxième alinéa de l'article L. 224-7 du Code monétaire et financier.
- un historique de performance de chaque actif référencé au contrat conformément au 11° de l'article A. 143-4 du Code des assurances.

Pour permettre son actualisation régulière, elle fait l'objet d'un document séparé qui vous est remis contre récépissé, avec le présent dossier d'adhésion.

Pour chaque unité de compte que vous avez sélectionnée à l'adhésion, il vous sera également fourni, par documents séparés, l'indication des caractéristiques principales de chacune de ces unités de compte.

De plus, à chaque arbitrage et à chaque versement complémentaire, il vous sera remis ou adressé, un document comportant les caractéristiques principales des unités de compte qui n'avaient pas été sélectionnées à l'adhésion et pour lesquelles cette information ne vous avait pas encore été remise.

Cette indication peut être effectuée par la remise du DIC (Document d'Informations Clés) ou du DIS (Document d'Informations Spécifiques) pour les OPC.



# LE PER ERES

## Annexe II – Indications générales relatives au régime fiscal applicable à une adhésion

Juin 2025

*La présente annexe a été établie en fonction de la législation en vigueur à sa date de publication pour un adhérent ayant le statut de résident fiscal français. Cette législation étant susceptible d'évoluer en cours d'adhésion, les informations mentionnées ci-après sont communiquées à titre indicatif et ne constituent pas un engagement de SwissLife Assurance Retraite sur le régime fiscal des versements et des prestations.*

### Régime fiscal applicable aux versements volontaires

Les versements volontaires effectués dans le cadre d'une adhésion à LE PER ERES sont, en fonction de la situation personnelle et professionnelle de l'adhérent et de la nature des revenus qu'il perçoit, susceptibles d'ouvrir droit à une déduction de son revenu imposable.

### I. Versements volontaires déductibles du revenu professionnel

#### I. A. Pour les travailleurs non-salariés non-agricoles (article 154 bis du Code général des impôts)

Les versements volontaires effectués par un adhérent affilié à un régime de Sécurité sociale de travailleurs non-salariés non-agricoles sont déductibles de son revenu professionnel (bénéfices industriels et commerciaux, bénéfices non commerciaux ou rémunération de gérance versées dans le cadre de l'article 62 du Code général des impôts) dans une limite égale au plus élevé des deux montants suivants :

- soit 10 % de la fraction de son bénéfice imposable, retenue à concurrence de huit PASS, auxquels s'ajoutent 15 % de la fraction du bénéfice comprise entre une fois et huit fois ce même plafond ;
- soit 10 % du PASS.

Cette limite est réduite :

- d'une part, du montant des cotisations versées par l'adhérent au régime complémentaire obligatoire d'assurance vieillesse dont il relève, pour la part qui excède la cotisation minimale obligatoire ;
- d'autre part, du montant des sommes versées par l'entreprise dans le cadre d'un PERCO visé aux articles L. 3334-1 et suivants du Code du travail et d'un plan d'épargne retraite entreprise collectif visé à l'article L. 224-13 du Code monétaire et financier (abondement de l'employeur, versement d'amorçage ou versements périodiques) et de certains droits issus d'un compte épargne temps affranchis d'impôt sur le revenu en application du a) bis du 18° de l'article 81 du Code général des impôts.

#### Fiscalité de la garantie exonération

*La part de chaque versement affectée au financement de la garantie exonération est déductible du revenu professionnel de l'adhérent dans les mêmes conditions et limites que les cotisations versées à des contrats de prévoyance ou frais de santé complémentaire dits « Madelin » (3,75 % du bénéfice imposable auxquels s'ajoutent 7 % du PASS sans que le montant ainsi obtenu ne puisse excéder 3 % de 8 PASS).*

#### I. B. Pour les travailleurs non-salariés agricoles (article 154 bis-0 A du Code général des impôts)

Les versements volontaires effectués par un adhérent affilié au régime de Sécurité sociale des travailleurs non-salariés agricoles sont déductibles de son revenu professionnel (bénéfices agricoles) ou, lorsque le bénéfice professionnel de l'adhérent est déterminé à partir du système du forfait collectif agricole, de son revenu global, dans une limite égale au plus élevé des deux montants suivants :

- soit 10 % de la fraction de son bénéfice imposable, retenue à concurrence de huit PASS auxquels s'ajoutent 15 % de la fraction du bénéfice comprise entre une fois et huit fois ce même plafond ;
- soit 10 % du PASS.

Cette limite est réduite du montant des sommes versées par l'entreprise dans le cadre d'un PERCO visé aux articles L. 3334-1 et suivants du Code du travail et d'un plan d'épargne retraite entreprise collectif visé à l'article L. 224-13 du Code monétaire et financier (abondement de l'employeur, versement d'amorçage ou versements périodiques) et de certains droits issus d'un compte épargne temps affranchis d'impôt sur le revenu en application du a) bis du 18° de l'article 81 du Code général des impôts.

Lorsque l'adhérent est imposable selon le système de la moyenne triennale prévue à l'article 75-0 B du Code général des impôts, le bénéfice imposable à retenir n'est pas celui issu de la moyenne triennale mais celui issu de l'exercice clos au cours de l'année.

Par ailleurs, les versements volontaires effectués par l'adhérent sont également déductibles de la base de calcul de ses cotisations et contributions sociales.

#### Fiscalité de la garantie exonération

*La part de chaque versement affectée au financement de la garantie exonération n'est déductible ni du revenu imposable de l'adhérent ni de la base de calcul de ses cotisations et contributions sociales.*

### II. Versements volontaires déductibles du revenu global (article 163 quaterbis du Code général des impôts)

Les versements volontaires effectués par un adhérent, qui n'ont pas déjà été déduits de son revenu professionnel dans les conditions mentionnées ci-avant, sont déductibles du revenu net global de son foyer fiscal dans une limite annuelle égale à la différence, constatée au titre de l'année précédente, entre :

- d'une part, 10 % de ses revenus nets d'activité professionnelle retenus dans la limite de huit PASS ou 10 % du PASS si ce dernier montant est plus élevé ;
- d'autre part, le montant des cotisations, primes et versements d'épargne retraite à caractère professionnel. Il s'agit :
  - pour les salariés, des sommes versées au titre de régimes de retraite supplémentaire d'entreprise collectifs et obligatoires (contrats dits « article 83 ») et de celles versées sur un plan d'épargne retraite obligatoire visé à l'article L. 224-23 du Code monétaire et financier qui ont été déduites de l'assiette du revenu imposable en application du 2° de l'article 83 du Code général des impôts ;
  - pour les travailleurs non-salariés, des sommes versées sur des contrats dits Madelin, Madelin agricole et des plans d'épargne retraite visés aux articles L. 224-13 et L. 224-28 du Code monétaire

et financier qui ont été déduites de l'assiette du bénéfice imposable en application de l'article 154 bis ou de l'article 154 bis-0 A du Code général des impôts, pour la seule part des versements qui excède 15 % de la quote-part du bénéfice imposable compris entre une et huit fois le PASS ;

- pour les salariés et les travailleurs non-salariés : des sommes versées sur un PERCO visé aux articles L. 3334-1 et suivants du Code du travail et un plan d'épargne retraite d'entreprise collectif visé à l'article L. 224-13 du Code monétaire et financier, affranchies d'impôt sur le revenu en application du 18° de l'article 81 du Code général des impôts (abondement de l'employeur, versement d'amorçage ou versements périodiques de l'employeur et transfert de droits issus d'un compte épargne temps ou, en l'absence de compte épargne temps, de jours de repos non pris).

Cette limite de déduction est commune à l'ensemble des versements effectué sur des dispositifs et contrats d'épargne retraite non professionnels (PERP, PREFON, COREM...), aux versements individuels et facultatifs (Vifs) effectués sur des contrats de retraite supplémentaire collectifs et obligatoires (contrats dits « articles 83 ») ainsi qu'aux versements volontaires mentionnés au 1° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier effectués sur des plans d'épargne retraite mentionnés à l'article L. 224-1 du même code et faisant l'objet d'une déduction du revenu imposable au titre du 163 quatervicies du Code général des impôts.

Le solde non consommé, au titre d'une année donnée, de cette limite de déduction peut être reporté sur les trois années suivantes. Les couples mariés ou liés par un pacte civil de solidarité (Pacs) et soumis à une imposition commune peuvent bénéficier d'une mutualisation de leur plafond individuel.

### III. Versements volontaires non déduits des revenus imposables

L'adhérent peut, pour chacun de ses versements libres, renoncer au bénéfice des dispositifs de déduction fiscale présentés ci-avant.

Cette option doit être exercée auprès de SwissLife Assurance Retraite au plus tard lors du versement et est irrévocable.

Le versement en cause ne sera alors pas admis en déduction de son revenu imposable.

Les modalités d'imposition des prestations issues de versements volontaires de l'adhérent n'ayant pas fait l'objet d'une déduction de son revenu imposable sont différentes de celles des prestations issues de versements volontaires ayant fait l'objet d'une telle déduction.

### IV. En cas de prise en charge de tout ou partie de vos versements volontaires par votre structure professionnelle

*Pour les adhérents exerçant un mandat social au sein du tiers payeur et dont les rémunérations sont traitées dans le cadre de l'article 62 du code général des impôts*

Les primes versées par la structure professionnelle constituent, pour l'adhérent, un avantage en argent s'ajoutant en principe à sa rémunération professionnelle imposable à l'impôt sur le revenu et entrant dans l'assiette de calcul de ses contributions et cotisations de Sécurité sociale. En l'absence d'option expresse pour la non-déductibilité des versements, ces primes pourront alors être admises en déduction des revenus professionnels de l'adhérent (dans les conditions et limites prévues à l'article 154 bis du Code général des impôts) ou du revenu global de son foyer fiscal (dans les conditions et limites prévues à l'article 163 quatervicies du Code général des impôts).

### *Pour les adhérents exerçant un mandat social visé à l'article L.311-3 du code de la Sécurité sociale au sein du tiers payeur ou les adhérents liés au tiers payeur par un contrat de travail*

Les primes versées par la structure professionnelle constituent, pour l'adhérent, un avantage en argent s'ajoutant à sa rémunération professionnelle imposable à l'impôt sur le revenu, dans la catégorie des traitements et salaires, et entrant dans l'assiette de calcul de ses contributions et cotisations de Sécurité sociale. En l'absence d'option expresse pour la non-déductibilité des versements, ces primes pourront alors être admises en déduction du revenu global de son foyer fiscal (dans les conditions et limites prévues à l'article 163 quatervicies du Code général des impôts).

**Rappel :** la prise en charge de tout ou partie des versements volontaires de l'adhérent par la structure professionnelle au sein de laquelle il exerce un mandat social n'est possible qu'à la condition que celle-ci ait été expressément et préalablement autorisée par l'organe de la société compétent pour fixer la rémunération de ses mandataires et dirigeants.

### Régime fiscal applicable aux prestations versées en cas de vie de l'adhérent

#### V. Prestations issues des versements volontaires mentionnés au 1° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier

##### *V.A. Prestations versées sous la forme d'un capital* *Capital issu de versements ayant fait l'objet d'une déduction du revenu imposable*

Le capital versé est :

- pour sa quote-part correspondant aux versements, imposé à l'impôt sur le revenu dans les conditions de droit commun (intégration dans les revenus soumis au barème progressif) sans abattement ;
- pour sa quote-part correspondant aux plus-values dégagées, soumis au prélèvement forfaitaire obligatoire prévu au I de l'article 125 A du Code général des impôts et assujetti aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements.

Le prélèvement forfaitaire obligatoire n'est pas libératoire de l'impôt sur le revenu ; l'année suivant celle du versement du capital, les plus-values seront imposées à l'impôt sur le revenu par application du prélèvement forfaitaire unique prévu au 1 de l'article 200 A du Code général des impôts. L'adhérent pourra alors opter pour la réintégration des plus-values dans ses revenus imposables au barème progressif. Cette option n'est pas spécifique aux plus-values perçues lors du versement du capital ; elle s'appliquera à l'ensemble des revenus, gains, profits et plus-values perçus par l'adhérent et entrant dans le champ du prélèvement forfaitaire unique. Les sommes prélevées au titre du prélèvement forfaitaire obligatoire viendront en déduction, soit du montant dû au titre du prélèvement forfaitaire unique, soit du montant de la cotisation d'impôt sur le revenu en cas d'option de l'adhérent pour la réintégration des plus-values dans ses revenus imposables au barème progressif. L'excédent éventuel sera restitué.

## *Capital issu de versements n'ayant pas fait l'objet d'une déduction du revenu imposable*

Le capital versé est :

- pour sa quote-part correspondant aux versements, affranchi d'impôt sur le revenu ;
- pour sa quote-part correspondant aux plus-values dégagées, soumis au prélèvement forfaitaire obligatoire, aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements et au prélèvement forfaitaire unique (ou sur option à l'impôt sur le revenu par réintégration dans les revenus soumis au barème progressif) dans les mêmes conditions que celles décrites précédemment.

### *V.B. Prestations versées sous la forme d'une rente viagère*

#### *Rente viagère issue de versements ayant fait l'objet d'une déduction du revenu imposable*

La rente viagère est imposable à l'impôt sur le revenu dans la catégorie des pensions et retraites.

Elle est imposable pour son montant net de prélèvements sociaux déductibles et entre dans le champ de l'abattement plafonné de 10 % applicable à l'ensemble des retraites, pensions et rentes perçues par l'adhérent.

La rente est assujettie aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements sur une fraction de son montant déterminée en fonction de l'âge de l'adhérent lors de l'entrée en jouissance de la rente par application du barème prévu au 6. de l'article 158 du Code général des impôts ci-après reproduit :

Âge lors de l'entrée en jouissance de la rente	Fraction de la rente assujettie aux prélèvements sociaux
Inférieur à 50 ans	70 %
Entre 50 et 59 ans inclus	50 %
Entre 60 et 69 ans inclus	40 %
Plus de 69 ans	30 %

Ces prélèvements sociaux sont précomptés par SwissLife Assurance Retraite lors du versement de chaque arrérage.

#### *Rente viagère issue de versements n'ayant pas fait l'objet d'une déduction du revenu imposable de l'adhérent*

La rente viagère est imposable dans la catégorie des rentes viagères acquises à titre onéreux.

Elle est imposable à l'impôt sur le revenu et assujettie aux prélèvements sociaux applicables aux revenus du patrimoine sur une fraction de son montant déterminée en fonction de l'âge de l'adhérent lors de l'entrée en jouissance de la rente par application du barème précité prévu au 6. de l'article 158 du Code général des impôts.

Les prélèvements sociaux sont recouverts par voie de rôle par l'administration fiscale directement auprès de l'adhérent.

## *VI. Prestations issues de droits individuels liés à des versements mentionnés au 2° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier*

Les sommes mentionnées au 2° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier sont constituées par :

- la participation aux résultats de l'entreprise prévue au titre II du livre III de la troisième partie du Code du travail ;
- l'intéressement prévu au titre I<sup>er</sup> du même livre III du même code ;
- les versements des entreprises prévus au titre III dudit livre III du même code (abondement, versement d'amorçage et versements périodiques) ;
- les droits inscrits au sein d'un compte épargne-temps ou, en l'absence de compte épargne-temps dans l'entreprise et dans des limites fixées par décret, des sommes correspondant à des jours de repos non pris, s'agissant des plans d'épargne retraite d'entreprise ;

- la prime de partage de la valeur prévue à l'Article 1er de la loi n° 2022-1158 du 16 août 2022 et la prime de partage de la valorisation de l'entreprise prévue à l'article 10 de la loi n° 2023-1107 du 29 novembre 2023.

Ces sommes ne peuvent faire l'objet d'un versement directement au sein de LE PER ERES mais elles peuvent y être affectées dans le cadre d'un transfert, au sein de LE PER ERES, de droits individuels acquis au sein d'un autre plan d'épargne retraite visé à l'article L. 224-1° du Code monétaire et financier ou d'un PERCO visé aux articles L. 3334-1 et suivants du Code du travail.

### *VI.A. Prestations versées sous la forme d'un capital issu de sommes ayant bénéficié d'une exonération d'impôt sur le revenu*

Le capital versé est intégralement exonéré d'impôt sur le revenu. Il est assujetti aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements pour sa quote-part correspondant aux plus-values dégagées.

### *Capital issu de sommes n'ayant pas bénéficié d'une exonération d'impôt sur le revenu*

Le capital versé est :

- pour sa quote-part correspondant aux sommes versées, affranchi d'impôt sur le revenu ;
- pour sa quote-part correspondant aux plus-values dégagées, soumis au prélèvement forfaitaire obligatoire, aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements et au prélèvement forfaitaire unique (ou sur option à l'impôt sur le revenu par réintégration dans les revenus soumis au barème progressif) dans les mêmes conditions que celles décrites au paragraphe V.A de la présente annexe.

### *VI.B. Prestations versées sous la forme d'une rente viagère*

La rente viagère issue de sommes mentionnées au 2° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier, que ces sommes aient ou non bénéficié d'une exonération d'impôt sur le revenu, est imposable à l'impôt sur le revenu et assujettie aux prélèvements sociaux applicables aux revenus du patrimoine sur une fraction de son montant déterminée en fonction de l'âge de l'adhérent lors de l'entrée en jouissance de la rente par application du barème prévu au 6 de l'article 158 du Code général des impôts (cf. V.B).

Les prélèvements sociaux sont recouverts par voie de rôle par l'administration fiscale directement auprès de l'adhérent.

## *VII. Prestations issues de droits individuels liés à des versements mentionnés au 3° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier*

Les sommes mentionnées au 3° de l'article L. 224-2 du Code monétaire et financier sont constituées par les versements obligatoires du salarié ou de l'employeur, s'agissant des plans d'épargne retraite d'entreprise auxquels le salarié est affilié à titre obligatoire.

Ces sommes ne peuvent faire l'objet d'un versement directement au sein de LE PER ERES mais elles peuvent y être affectées dans le cadre d'un transfert, au sein de LE PER ERES, de droits individuels acquis au sein d'un autre plan d'épargne retraite visé à l'article L.224-1° du Code monétaire et financier ou d'un contrat de retraite supplémentaire dit « article 83 ».

### *VII.A. Prestations versées sous la forme d'un capital (uniquement en cas de rachat de rente effectué en application de l'article A.160-2-1 du Code des assurances)*

Le capital versé au titre du rachat de rente est :

- pour sa quote-part correspondant aux versements obligatoires de l'adhérent ou de l'employeur, assujetti aux prélèvements sociaux

applicables aux revenus de remplacement et, pour son montant net de prélèvements sociaux déductibles, imposé à l'impôt sur le revenu dans les conditions de droit commun (intégration dans les revenus soumis au barème progressif) sans abattement ;

- pour sa quote-part correspondant aux plus-values dégagées, soumis au prélèvement forfaitaire obligatoire, aux prélèvements sociaux applicables aux produits de placements et au prélèvement forfaitaire unique (ou sur option à l'impôt sur le revenu par réintégration dans les revenus soumis au barème progressif) dans les mêmes conditions que celles décrites au paragraphe V.A de la présente annexe.

### VII.B. Prestations versées sous la forme d'une rente viagère

La rente viagère est imposable à l'impôt sur le revenu dans la catégorie des pensions et retraites.

Elle est imposable pour son montant net de prélèvements sociaux déductibles et entre dans le champ de l'abattement plafonné de 10 % applicable à l'ensemble des retraites, pensions et rentes perçues par l'adhérent.

La rente est assujettie aux prélèvements sociaux applicables aux revenus de remplacements.

### VIII. Capitaux versés dans le cadre des situations visées à l'article L. 224-4 du Code monétaire et financier

Les sommes versées en application des situations visées au 1° à 5° du I de l'article L. 224-4 du Code monétaire et financier sont affranchies d'impôt sur le revenu.

Les sommes versées en application des dispositions du 6° du I de l'article précité (acquisition de la résidence principale) sont, suivant leur origine, fiscalement traitées dans les conditions prévues au paragraphe V.A et / ou au paragraphe VI.A de la présente annexe.

## Régime fiscal applicable aux prestations versées en cas de décès de l'adhérent

### IX. Prestations versées en cas de décès de l'adhérent après l'âge de 70 ans (article 757 b du Code général des impôts)

Les prestations dues à raison du décès d'un adhérent donnent ouverture au droits de mutation par décès suivant le degré de parenté existant entre le bénéficiaire et l'adhérent pour leur montant total retenu après un abattement de 30 500 euros.

L'abattement précité est commun à l'ensemble des contrats d'assurance vie et des plans d'épargne retraite visés à l'article L. 142-1 du Code des assurances souscrits sur la tête d'un même assuré.

Le conjoint de l'adhérent ou la personne avec qui il est lié par un pacte civil de solidarité ainsi que ses frères et sœurs (sous conditions) sont, lorsqu'ils sont bénéficiaires des prestations versées, exonérés de droits de mutation sur lesdites prestations.

### X. Prestations versées en cas de décès de l'adhérent avant l'âge de 70 ans

Lorsqu'elles n'entrent pas dans le champ de l'article 757 B du Code général des impôts, les prestations dues à raison du décès d'un adhérent entrent dans le champ de l'article 990 I du Code général des impôts.

Lorsque le prélèvement spécifique prévu à l'article 990 I du Code général des impôts est applicable, les prestations versées bénéficient d'un abattement de 152 500 euros ; cet abattement ne joue qu'une seule fois par bénéficiaire quel que soit le nombre de contrats d'assurance vie et de plans d'épargne retraite visés à l'article L. 142-1 du Code des assurances souscrits sur la tête du même assuré dont il serait bénéficiaire.

Le conjoint de l'adhérent ou la personne avec qui il est lié par un pacte civil de solidarité ainsi que ses frères et sœurs (sous conditions) sont, lorsqu'ils sont bénéficiaires des prestations versées, exonérés du prélèvement prévu à l'article 990 I du Code général des impôts.

### XI. Impôt sur la fortune immobilière (article 972 du Code général des impôts)

A compter de l'échéance mentionnée au premier alinéa de l'article L. 224-1 du Code monétaire et financier, les Unités de Compte détenues dans le cadre d'une adhésion à LE PER ERES au titre des versements mentionnés au 1° et 2° de l'article L. 224-2 entrent dans le patrimoine de l'adhérent assujetti à l'impôt sur la fortune immobilière à hauteur de la valeur de la fraction desdites Unités de Compte constituée des actifs immobiliers mentionnée à l'article 965 du Code général des impôts appréciée dans les conditions prévues au même article 965 et à l'article 972 bis du même code.

Toutefois, les Unités de Compte correspondant à des titres d'organismes de placement collectifs ne sont pas retenues pour la détermination de cet impôt lorsque le redevable détient moins de 10 % des droits de l'organisme et que l'actif de cet organisme est composé à hauteur de moins de 20 % de biens ou droits immobiliers imposables.

## LE PER ERES

### *Annexe III – Indications générales relatives aux profils d'investissement du pilotage retraite*

Support en euros	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Fonds euros</li> </ul>
Supports en unités de compte	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Eres Multigestion Court Terme (A)</li> <li>● Eres Multigestion Modéré (A)</li> <li>● Eres Multigestion Moyen Terme (A)</li> <li>● Eres Multigestion Long Terme (A)</li> <li>● Eres Multigestion PME (A)</li> <li>● SCI Immo Trend Prime (B)</li> <li>● Eres Multi ISR Environnement (A)</li> <li>● Eres Multi ISR Long Terme (A)</li> <li>● Eres Multi ISR Moyen Terme (A)</li> <li>● Eres Multi ISR Modéré (A)</li> <li>● Eres Multi ISR Court Terme (A)</li> <li>● Eres Multi Private Assets (A)</li> </ul>

Les risques en matière de durabilité (en matière environnementale et sociale) ne sont pas pris en compte dans le cadre de ces profils.

Vous trouverez dans l'Annexe I les caractéristiques principales de ces Unités de Compte et pour chacune des Unités de Compte, l'adresse internet où vous procurer le DIC (Document d'Information Clés) ou le DIS (Document d'Informations Spécifiques) pour les OPC.







*Profil « Immobilier et Défensif - 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	6,40 %	1,60 %	48,00 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	6,40 %	1,60 %	48,00 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	6,40 %	1,60 %	48,00 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	6,00 %	2,00 %	44,00 %	4,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	5,60 %	2,40 %	40,00 %	8,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	5,20 %	2,40 %	36,40 %	12,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	4,80 %	2,40 %	31,60 %	15,60 %	25,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	4,40 %	2,40 %	28,00 %	18,00 %	27,20 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	4,00 %	2,40 %	24,40 %	18,80 %	30,40 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	3,60 %	2,00 %	20,80 %	20,00 %	33,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	3,20 %	1,60 %	15,20 %	20,00 %	40,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	2,80 %	1,20 %	8,00 %	20,00 %	48,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	2,40 %	0,00 %	6,40 %	20,00 %	48,00 %	3,20 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	2,00 %	0,00 %	0,00 %	23,60 %	48,00 %	6,40 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	1,60 %	0,00 %	0,00 %	20,80 %	48,00 %	9,60 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	18,20 %	48,00 %	12,80 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	12,80 %	47,20 %	16,80 %	3,20 %	20,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,40 %	40,00 %	21,60 %	12,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	28,00 %	28,00 %	24,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,00 %	24,00 %	48,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Défensif - 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	5,60 %	1,40 %	42,00 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	5,60 %	1,40 %	42,00 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	5,60 %	1,40 %	42,00 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	5,30 %	1,70 %	38,50 %	3,50 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	4,90 %	2,10 %	35,00 %	7,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	4,60 %	2,10 %	31,80 %	10,50 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	4,20 %	2,10 %	27,60 %	13,70 %	22,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	3,90 %	2,10 %	24,50 %	15,70 %	23,80 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	3,50 %	2,10 %	21,30 %	16,50 %	26,60 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	3,10 %	1,80 %	18,20 %	17,50 %	29,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	2,80 %	1,40 %	13,30 %	17,50 %	35,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	2,50 %	1,00 %	7,00 %	17,50 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	2,10 %	0,00 %	5,60 %	17,50 %	42,00 %	2,80 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	1,80 %	0,00 %	0,00 %	20,60 %	42,00 %	5,60 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	1,40 %	0,00 %	0,00 %	18,20 %	42,00 %	8,40 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	15,80 %	42,00 %	11,20 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	11,20 %	41,30 %	14,70 %	2,80 %	30,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	5,60 %	35,00 %	18,90 %	10,50 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	24,50 %	24,50 %	21,00 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	7,00 %	21,00 %	42,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Défensif - 40 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	4,80 %	1,20 %	36,00 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	4,80 %	1,20 %	36,00 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	4,80 %	1,20 %	36,00 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	4,50 %	1,50 %	33,00 %	3,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	4,20 %	1,80 %	30,00 %	6,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	3,90 %	1,80 %	27,30 %	9,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	3,60 %	1,80 %	23,70 %	11,70 %	19,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	3,30 %	1,80 %	21,00 %	13,50 %	20,40 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	3,00 %	1,80 %	18,30 %	14,10 %	22,80 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	2,70 %	1,50 %	15,60 %	15,00 %	25,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	2,40 %	1,20 %	11,40 %	15,00 %	30,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	2,10 %	0,90 %	6,00 %	15,00 %	36,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	1,80 %	0,00 %	4,80 %	15,00 %	36,00 %	2,40 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	1,50 %	0,00 %	0,00 %	17,70 %	36,00 %	4,80 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	1,20 %	0,00 %	0,00 %	15,60 %	36,00 %	7,20 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	13,50 %	36,00 %	9,50 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,60 %	35,40 %	12,60 %	2,40 %	40,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,80 %	30,00 %	16,20 %	9,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	21,00 %	21,00 %	18,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,00 %	18,00 %	36,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré - 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	8,00 %	4,80 %	67,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	8,00 %	4,80 %	67,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	7,60 %	4,80 %	67,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	7,20 %	4,00 %	64,80 %	4,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	6,80 %	4,00 %	61,20 %	8,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	6,40 %	4,00 %	57,60 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	6,00 %	4,00 %	52,80 %	15,60 %	1,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	5,60 %	3,20 %	50,00 %	18,00 %	3,20 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	5,20 %	3,20 %	45,20 %	20,00 %	6,40 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	4,80 %	3,20 %	40,00 %	22,40 %	9,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	4,40 %	3,20 %	36,00 %	24,40 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	4,00 %	2,40 %	29,60 %	28,00 %	16,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	3,60 %	2,40 %	24,40 %	29,60 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	3,20 %	2,40 %	16,80 %	33,60 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	2,80 %	0,00 %	11,60 %	33,60 %	28,80 %	3,20 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	2,40 %	0,00 %	7,20 %	30,40 %	33,60 %	6,40 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	1,60 %	0,00 %	3,20 %	21,60 %	40,00 %	13,60 %	0,00 %	20,00 %
3 ans	0,80 %	0,00 %	0,00 %	15,20 %	36,00 %	20,00 %	8,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,00 %	24,00 %	28,00 %	20,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,00 %	8,00 %	28,00 %	40,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré - 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	7,00 %	4,20 %	58,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	7,00 %	4,20 %	58,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	6,70 %	4,20 %	59,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	6,30 %	3,50 %	56,70 %	3,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	6,00 %	3,50 %	53,50 %	7,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	5,60 %	3,50 %	50,40 %	10,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	5,20 %	3,50 %	46,20 %	13,70 %	1,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	4,90 %	2,80 %	43,75 %	15,75 %	2,80 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	4,50 %	2,80 %	39,60 %	17,50 %	5,60 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	4,20 %	2,80 %	35,00 %	19,60 %	8,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	3,85 %	2,80 %	31,50 %	21,35 %	10,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	3,50 %	2,10 %	25,90 %	24,50 %	14,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	3,10 %	2,10 %	21,40 %	25,90 %	17,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	2,80 %	2,10 %	14,70 %	29,40 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	2,50 %	0,00 %	10,10 %	29,40 %	25,20 %	2,80 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	2,10 %	0,00 %	6,30 %	26,60 %	29,40 %	5,60 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	1,40 %	0,00 %	2,80 %	18,90 %	35,00 %	11,90 %	0,00 %	30,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	13,00 %	31,50 %	17,50 %	7,00 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	7,00 %	21,00 %	24,50 %	17,50 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,50 %	7,00 %	24,50 %	35,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré - 40 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	6,00 %	3,60 %	50,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	6,00 %	3,60 %	50,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	5,70 %	3,60 %	50,70 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	5,40 %	3,00 %	48,60 %	3,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	5,10 %	3,00 %	45,90 %	6,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	4,80 %	3,00 %	43,20 %	9,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	4,50 %	3,00 %	39,60 %	11,70 %	1,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	4,20 %	2,40 %	37,50 %	13,50 %	2,40 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	3,90 %	2,40 %	33,90 %	15,00 %	4,80 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	3,60 %	2,40 %	30,00 %	16,80 %	7,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	3,30 %	2,40 %	27,00 %	18,30 %	9,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	3,00 %	1,80 %	22,20 %	21,00 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	2,70 %	1,80 %	18,30 %	22,20 %	15,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	2,40 %	1,80 %	12,60 %	25,20 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	2,10 %	0,00 %	8,70 %	25,20 %	21,60 %	2,40 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	1,80 %	0,00 %	5,40 %	22,80 %	25,20 %	4,80 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	1,20 %	0,00 %	2,40 %	16,20 %	30,00 %	10,20 %	0,00 %	40,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	11,00 %	27,00 %	15,00 %	6,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,00 %	18,00 %	21,00 %	15,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,00 %	6,00 %	21,00 %	30,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif - 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	11,20 %	4,80 %	64,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	11,20 %	4,80 %	64,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	10,80 %	4,40 %	64,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	10,40 %	4,00 %	65,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	10,00 %	3,60 %	66,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	9,60 %	3,20 %	67,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	9,20 %	2,80 %	68,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	8,80 %	2,40 %	68,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	8,40 %	2,00 %	69,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	8,00 %	1,60 %	70,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	7,20 %	0,80 %	72,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	6,40 %	0,80 %	68,00 %	4,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	5,60 %	0,00 %	64,00 %	10,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	4,80 %	0,00 %	54,40 %	16,80 %	4,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	4,00 %	0,00 %	44,00 %	24,00 %	8,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	3,20 %	0,00 %	28,80 %	32,00 %	16,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	1,60 %	0,00 %	20,80 %	32,00 %	25,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	15,00 %	28,00 %	36,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	8,00 %	24,00 %	36,00 %	0,00 %	12,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	12,00 %	36,00 %	0,00 %	32,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif - 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	9,80 %	4,20 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	9,80 %	4,20 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	9,50 %	3,80 %	56,70 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	9,10 %	3,50 %	57,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	8,90 %	3,00 %	58,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	8,40 %	2,80 %	58,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	8,00 %	2,50 %	59,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	7,70 %	2,10 %	60,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	7,30 %	1,80 %	60,90 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	7,00 %	1,40 %	61,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	6,30 %	0,70 %	63,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	5,60 %	0,70 %	59,50 %	4,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	5,00 %	0,00 %	56,00 %	9,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	4,20 %	0,00 %	47,60 %	14,70 %	3,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	3,50 %	0,00 %	38,50 %	21,00 %	7,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	2,80 %	0,00 %	25,20 %	28,00 %	14,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	1,40 %	0,00 %	18,20 %	28,00 %	22,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	13,00 %	24,50 %	31,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	7,00 %	21,00 %	31,50 %	0,00 %	10,50 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	10,50 %	31,50 %	0,00 %	28,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif - 40 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multigestion PME (A)	Eres Multigestion Long Terme (A)	Eres Multigestion Moyen Terme (A)	Eres Multigestion Modéré (A)	Eres Multigestion Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	8,40 %	3,60 %	48,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	8,40 %	3,60 %	48,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	8,10 %	3,30 %	48,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	7,80 %	3,00 %	49,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	7,50 %	2,70 %	49,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	7,20 %	2,40 %	50,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	6,90 %	2,10 %	51,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	6,60 %	1,80 %	51,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	6,30 %	1,50 %	52,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	6,00 %	1,20 %	52,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	5,40 %	0,60 %	54,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	4,80 %	0,60 %	51,00 %	3,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	4,20 %	3,60 %	48,00 %	7,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	3,60 %	2,40 %	40,80 %	12,60 %	3,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	3,00 %	1,20 %	33,00 %	18,00 %	6,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	2,40 %	0,00 %	21,60 %	24,00 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	1,20 %	0,00 %	15,60 %	24,00 %	19,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	11,00 %	21,00 %	27,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	6,00 %	18,00 %	27,00 %	0,00 %	9,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,00 %	27,00 %	0,00 %	24,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %







*Profil « Immobilier et Défensif ISR 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	6,40 %	10,40 %	39,20 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	6,40 %	10,40 %	39,20 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	6,40 %	10,40 %	39,20 %	0,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	6,00 %	9,60 %	36,40 %	4,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	5,60 %	8,80 %	33,60 %	8,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	5,20 %	8,00 %	30,80 %	12,00 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	4,80 %	6,80 %	27,20 %	15,60 %	25,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	4,40 %	6,00 %	24,40 %	18,00 %	27,20 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	4,00 %	5,20 %	21,60 %	18,80 %	30,40 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	3,60 %	4,40 %	18,40 %	20,00 %	33,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	3,20 %	2,80 %	14,00 %	20,00 %	40,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	2,80 %	2,40 %	11,60 %	15,20 %	48,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	2,40 %	0,00 %	6,40 %	20,00 %	48,00 %	3,20 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	2,00 %	0,00 %	0,00 %	23,60 %	48,00 %	6,40 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	1,60 %	0,00 %	0,00 %	20,80 %	48,00 %	9,60 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	0,80 %	0,00 %	0,00 %	18,40 %	48,00 %	12,80 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	12,80 %	47,20 %	16,80 %	3,20 %	20,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,40 %	40,00 %	21,60 %	12,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	28,00 %	28,00 %	24,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,00 %	24,00 %	48,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Défensif ISR 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	5,60 %	9,10 %	34,30 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	5,60 %	9,10 %	34,30 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	5,60 %	9,10 %	34,30 %	0,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	5,25 %	8,40 %	31,85 %	3,50 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	4,90 %	7,70 %	29,40 %	7,00 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	4,55 %	7,00 %	26,95 %	10,50 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	4,20 %	5,95 %	23,80 %	13,65 %	22,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	3,85 %	5,25 %	21,35 %	15,75 %	23,80 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	3,50 %	4,55 %	18,90 %	16,45 %	26,60 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	3,15 %	3,85 %	16,10 %	17,50 %	29,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	2,80 %	2,45 %	12,25 %	17,50 %	35,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	2,45 %	2,10 %	10,15 %	13,30 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	2,10 %	0,00 %	5,60 %	17,50 %	42,00 %	2,80 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	1,75 %	0,00 %	0,00 %	20,65 %	42,00 %	5,60 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	1,40 %	0,00 %	0,00 %	18,20 %	42,00 %	8,40 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	0,70 %	0,00 %	0,00 %	16,10 %	42,00 %	11,20 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	11,20 %	41,30 %	14,70 %	2,80 %	30,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	5,60 %	35,00 %	18,90 %	10,50 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	24,50 %	24,50 %	21,00 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	7,00 %	21,00 %	42,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Défensif ISR 40 % »*

<i>Horizon de placement en années</i>	<i>Eres Multi Private Assets (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Environnement (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Long Terme (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Moyen Terme (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Modéré (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Court Terme (A)</i>	<i>Fonds Euros</i>	<i>SCI Immo Trend Prime</i>
20 ans et plus	4,80 %	7,80 %	29,40 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	4,80 %	7,80 %	29,40 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	4,80 %	7,80 %	29,40 %	0,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	4,50 %	7,20 %	27,30 %	3,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	4,20 %	6,60 %	25,20 %	6,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	3,90 %	6,00 %	23,10 %	9,00 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	3,60 %	5,10 %	20,40 %	11,70 %	19,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	3,30 %	4,50 %	18,30 %	13,50 %	20,40 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	3,00 %	3,90 %	16,20 %	14,10 %	22,80 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	2,70 %	3,30 %	13,80 %	15,00 %	25,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	2,40 %	2,10 %	10,50 %	15,00 %	30,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	2,10 %	1,80 %	8,70 %	11,40 %	36,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	1,80 %	0,00 %	4,80 %	15,00 %	36,00 %	2,40 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	1,50 %	0,00 %	0,00 %	17,70 %	36,00 %	4,80 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	1,20 %	0,00 %	0,00 %	15,60 %	36,00 %	7,20 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	0,60 %	0,00 %	0,00 %	13,80 %	36,00 %	9,60 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,60 %	35,40 %	12,60 %	2,40 %	40,00 %
3 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,80 %	30,00 %	16,20 %	9,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	21,00 %	21,00 %	18,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,00 %	18,00 %	36,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré ISR 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	8,00 %	16,00 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	8,00 %	16,00 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	7,60 %	16,40 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	7,20 %	15,60 %	53,20 %	4,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	6,80 %	14,80 %	50,40 %	8,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	6,40 %	14,00 %	47,60 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	6,00 %	12,80 %	44,00 %	15,60 %	1,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	5,60 %	12,00 %	41,20 %	18,00 %	3,20 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	5,20 %	11,20 %	38,40 %	18,80 %	6,40 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	4,80 %	10,00 %	34,80 %	20,80 %	9,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	4,40 %	9,20 %	32,00 %	22,40 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	4,00 %	7,60 %	26,80 %	25,60 %	16,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	3,60 %	5,60 %	21,20 %	29,60 %	20,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	3,20 %	3,60 %	15,60 %	33,60 %	24,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	2,80 %	1,60 %	10,00 %	33,60 %	28,80 %	3,20 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	2,40 %	0,00 %	7,20 %	30,40 %	33,60 %	6,40 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	1,60 %	0,00 %	3,20 %	21,60 %	40,00 %	13,60 %	0,00 %	20,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	15,00 %	36,00 %	20,00 %	8,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	8,00 %	24,00 %	28,00 %	20,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	4,00 %	8,00 %	28,00 %	40,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré ISR 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	7,00 %	14,00 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	7,00 %	14,00 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	6,70 %	14,30 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	6,30 %	13,70 %	46,50 %	3,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	6,00 %	12,90 %	44,10 %	7,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	5,60 %	12,20 %	41,70 %	10,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	5,30 %	11,20 %	38,50 %	13,60 %	1,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	4,90 %	10,50 %	36,00 %	15,80 %	2,80 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	4,60 %	9,80 %	33,60 %	16,40 %	5,60 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	4,20 %	8,80 %	30,40 %	18,20 %	8,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	3,90 %	8,00 %	28,00 %	19,60 %	10,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	3,50 %	6,70 %	23,40 %	22,40 %	14,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	3,20 %	4,90 %	18,50 %	25,90 %	17,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	2,80 %	3,20 %	13,60 %	29,40 %	21,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	2,50 %	1,30 %	8,80 %	29,40 %	25,20 %	2,80 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	2,10 %	0,00 %	6,30 %	26,60 %	29,40 %	5,60 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	1,40 %	0,00 %	2,80 %	18,90 %	35,00 %	11,90 %	0,00 %	30,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	13,00 %	31,50 %	17,50 %	7,00 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	7,00 %	21,00 %	24,50 %	17,50 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,50 %	7,00 %	24,50 %	35,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Tempéré ISR 40 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	6,00 %	12,00 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	6,00 %	12,00 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	5,70 %	12,30 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	5,40 %	11,70 %	39,90 %	3,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	5,10 %	11,10 %	37,80 %	6,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	4,80 %	10,50 %	35,70 %	9,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	4,50 %	9,60 %	33,00 %	11,70 %	1,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	4,20 %	9,00 %	30,90 %	13,50 %	2,40 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	3,90 %	8,40 %	28,80 %	14,10 %	4,80 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	3,60 %	7,50 %	26,10 %	15,60 %	7,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	3,30 %	6,90 %	24,00 %	16,80 %	9,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	3,00 %	5,70 %	20,10 %	19,20 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	2,70 %	4,20 %	15,90 %	22,20 %	15,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	2,40 %	2,70 %	11,70 %	25,20 %	18,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	2,10 %	1,20 %	7,50 %	25,20 %	21,60 %	2,40 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	1,80 %	0,00 %	5,40 %	22,80 %	25,20 %	4,80 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	1,20 %	0,00 %	2,40 %	16,20 %	30,00 %	10,20 %	0,00 %	40,00 %
3 ans	1,00 %	0,00 %	0,00 %	11,00 %	27,00 %	15,00 %	6,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	0,00 %	0,00 %	6,00 %	18,00 %	21,00 %	15,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	3,00 %	6,00 %	21,00 %	30,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif ISR 20 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	11,20 %	12,80 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
19 ans	11,20 %	12,80 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
18 ans	10,80 %	13,20 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
17 ans	10,40 %	13,60 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
16 ans	10,00 %	14,00 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
15 ans	9,60 %	14,40 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
14 ans	9,20 %	14,80 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
13 ans	8,80 %	15,20 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
12 ans	8,40 %	15,60 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
11 ans	8,00 %	16,00 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
10 ans	7,20 %	16,80 %	56,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
9 ans	6,40 %	16,00 %	52,80 %	4,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
8 ans	5,60 %	15,20 %	48,80 %	10,40 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
7 ans	4,80 %	12,80 %	41,60 %	16,80 %	4,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
6 ans	4,00 %	10,40 %	33,60 %	24,00 %	8,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
5 ans	3,20 %	6,40 %	22,40 %	32,00 %	16,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
4 ans	1,60 %	5,20 %	15,60 %	32,00 %	25,60 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
3 ans	1,00 %	4,00 %	11,00 %	28,00 %	36,00 %	0,00 %	0,00 %	20,00 %
2 ans	0,00 %	2,40 %	5,60 %	24,00 %	36,00 %	0,00 %	12,00 %	20,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	12,00 %	36,00 %	0,00 %	32,00 %	20,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	80,00 %	20,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif ISR 30 % »*

Horizon de placement en années	Eres Multi Private Assets (A)	Eres Multi ISR Environnement (A)	Eres Multi ISR Long Terme (A)	Eres Multi ISR Moyen Terme (A)	Eres Multi ISR Modéré (A)	Eres Multi ISR Court Terme (A)	Fonds Euros	SCI Immo Trend Prime
20 ans et plus	9,80 %	11,20 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
19 ans	9,80 %	11,20 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
18 ans	9,50 %	11,50 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
17 ans	9,10 %	11,90 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
16 ans	8,70 %	12,30 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
15 ans	8,40 %	12,60 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
14 ans	8,00 %	13,00 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
13 ans	7,70 %	13,30 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
12 ans	7,30 %	13,70 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
11 ans	7,00 %	14,00 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
10 ans	6,30 %	14,70 %	49,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
9 ans	5,60 %	14,00 %	46,20 %	4,20 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
8 ans	4,90 %	13,30 %	42,70 %	9,10 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
7 ans	4,20 %	11,20 %	36,40 %	14,70 %	3,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
6 ans	3,50 %	9,10 %	29,40 %	21,00 %	7,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
5 ans	2,80 %	5,60 %	19,60 %	28,00 %	14,00 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
4 ans	1,40 %	4,60 %	13,60 %	28,00 %	22,40 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
3 ans	1,00 %	3,20 %	9,80 %	24,50 %	31,50 %	0,00 %	0,00 %	30,00 %
2 ans	0,00 %	2,10 %	4,90 %	21,00 %	31,50 %	0,00 %	10,50 %	30,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	10,50 %	31,50 %	0,00 %	28,00 %	30,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	70,00 %	30,00 %

*Profil « Immobilier et Offensif ISR 40 % »*

<i>Horizon de placement en années</i>	<i>Eres Multi Private Assets (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Environnement (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Long Terme (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Moyen Terme (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Modéré (A)</i>	<i>Eres Multi ISR Court Terme (A)</i>	<i>Fonds Euros</i>	<i>SCI Immo Trend Prime</i>
20 ans et plus	8,40 %	9,60 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
19 ans	8,40 %	9,60 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
18 ans	8,10 %	9,90 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
17 ans	7,80 %	10,20 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
16 ans	7,50 %	10,50 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
15 ans	7,20 %	10,80 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
14 ans	6,90 %	11,10 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
13 ans	6,60 %	11,40 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
12 ans	6,30 %	11,70 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
11 ans	6,00 %	12,00 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
10 ans	5,40 %	12,60 %	42,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
9 ans	4,80 %	12,00 %	39,60 %	3,60 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
8 ans	4,20 %	11,40 %	36,60 %	7,80 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
7 ans	3,60 %	9,60 %	31,20 %	12,60 %	3,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
6 ans	3,00 %	7,80 %	25,20 %	18,00 %	6,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
5 ans	2,40 %	4,80 %	16,80 %	24,00 %	12,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
4 ans	1,20 %	3,90 %	11,70 %	24,00 %	19,20 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
3 ans	1,00 %	3,00 %	8,00 %	21,00 %	27,00 %	0,00 %	0,00 %	40,00 %
2 ans	0,00 %	1,80 %	4,20 %	18,00 %	27,00 %	0,00 %	9,00 %	40,00 %
1 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	9,00 %	27,00 %	0,00 %	24,00 %	40,00 %
0 an	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	60,00 %	40,00 %



# LE PER ERES

## Annexe IV – Règles de déontologie

### Application de l'article R. 144-6 du Code des assurances

*En application de l'article R. 144-6 du Code des assurances, l'assemblée générale de l'association PERF a approuvé les règles de déontologie dont la teneur suit :*

#### Article 1 – Objet des règles de déontologie

Les présentes règles de déontologie fixent les principes que s'engagent à respecter les personnes physiques qui, par leur fonction, représentent et défendent les intérêts des participants à un plan d'épargne retraite populaire tels que définis à l'article 108 de la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites (ci-après « la loi », articles L. 144-2 et suivants du Code des assurances), et ses textes d'application, notamment le décret n° 2011-1635 (ci-après « le décret, articles R. 144-4 et suivants du Code des assurances) et l'arrêté du 23 novembre 2011 (articles A. 144-1 et suivants du Code des assurances).

Ces règles ont pour objet de prévenir les conflits d'intérêt qui peuvent survenir lorsque ces personnes peuvent être en situation de ne pas agir en toute indépendance, et s'ils se présentent, de les résoudre équitablement dans l'intérêt des participants.

Ces personnes doivent remplir leur fonction en privilégiant toujours l'intérêt des participants au plan.

#### Article 2 – Personnes concernées

Les personnes mentionnées à l'article 1 sont :

- les membres du conseil d'administration de l'association ;
- les membres du bureau de l'association ;
- les membres du personnel salarié de l'association ;
- les membres des comités de surveillance des plans souscrits par l'association.

#### Article 3 – Communication des informations

Les personnes mentionnées à l'article 2 doivent informer le président de l'association et le président de leurs comités de surveillance respectifs :

- des intérêts directs ou indirects, y compris les avantages de toute nature, qu'elles détiennent ou viennent à détenir ;
- des fonctions qu'elles exercent ou viennent à exercer ;
- ainsi que de tout mandat qu'elles détiennent ou viennent à détenir, dans une activité économique et financière, et notamment dans un organisme d'assurance, ou dans l'une des sociétés ou entités du groupe de l'organisme d'assurance, ou chez l'un de ses partenaires significatifs et habituels, commercial ou financier, ou chez l'un de ses prestataires de services.

Cette information est adressée aux présidents, sous pli fermé, en ce qui concerne les intérêts détenus, et remise à leur secrétariat en ce qui concerne les fonctions exercées et les mandats détenus.

Lorsque le président du conseil d'administration ou le président du comité de surveillance est concerné par les dispositions du premier alinéa, il en informe immédiatement son conseil ou son comité.

#### Article 4 – Suites données à la communication

Le président du conseil d'administration et le président du comité de surveillance, en fonction des informations reçues au titre de l'article 3 du présent code, décident avec l'accord du conseil d'administration ou du comité de surveillance des suites à donner : abstention de participation aux délibérations, abstention de vote ou démission.

#### Article 5 – Obligations de diligence et de confidentialité

Les personnes visées à l'article 2 doivent respecter dans l'exercice de leur fonction des règles de prudence, de diligence et de confidentialité. Elles sont astreintes à une obligation de confidentialité pour les faits, actes et renseignements dont elles ont pu avoir connaissance en raison de leurs fonctions.

Les membres du comité de surveillance sont tenus au secret professionnel à l'égard des informations présentant un caractère confidentiel et données comme telles par les experts et les personnes consultées, dans les conditions et sous les peines prévues aux articles 226-13 et 226-14 du Code pénal.

#### Article 6 – Conditions d'honorabilité et de qualification professionnelle

Les personnes mentionnées à l'article 2 remettent, dans le mois suivant leur élection ou leur nomination, au secrétariat du président de l'association ou au secrétariat des présidents de leurs comités respectifs, les documents justifiant de leur état civil, de leur honorabilité ainsi que de leur expérience et de leurs qualifications professionnelles.

#### Article 7 – Composition du comité de surveillance

Le comité de surveillance est composé, pour plus de la moitié, de membres ne détenant ou n'ayant détenu au cours des deux années précédant leur désignation aucun intérêt (y compris les actionnaires et associés), ni aucun mandat dans l'organisme d'assurance gestionnaire du plan ou dans l'une des sociétés ou l'un des organismes du même groupe au sens de l'article L. 345-2 du Code des assurances, de l'article L. 931-34 du Code de la Sécurité sociale et de l'article L. 212-7 du Code de la mutualité, et ne recevant ou n'ayant reçu au cours de la même période, aucune rétribution de la part de ces mêmes organismes ou sociétés.

Les assurés, sociétaires ou adhérents ne sont pas exclus de ces conditions s'ils sont souscripteurs ou assurés d'un contrat d'assurance individuel standard, ou adhérents ou assurés d'un contrat d'assurance collectif auprès de l'organisme d'assurance gestionnaire du plan.

#### Article 8 – Information des adhérents

Les présentes règles sont remises à chaque adhérent lors de son adhésion à l'association.



## LE PER ERES

### *Annexe V - Définition de la notion de PPE (Personnes Politiquement Exposées) de membres directs de la famille et des membres de l'entourage étroitement associés*

Conformément à l'Article R. 561-18 du Code monétaire et financier, l'Assureur doit exercer une vigilance accrue sur les Souscripteurs qui entrent ou dont un membre direct de la famille ou un membre de l'entourage étroitement associé entre dans le champs des Personnes Politiquement Exposées.

Ces définitions pouvant évoluer et pour permettre son actualisation régulière, cette annexe fait l'objet d'un document séparé qui vous est remis contre récépissé avec le présent dossier d'adhésion.





Votre interlocuteur commercial

*SwissLife Assurance  
Retraite  
Siège social :  
1, rue Bellini  
92800 Puteaux  
SA au capital social  
de 114 877 635,60 €  
Fonds de retraite  
professionnelle supplémentaire  
régis par le code des assurances  
892 188 046 RCS Nanterre  
[www.swisslife.fr](http://www.swisslife.fr)*

*Contrat collectif souscrit  
par PERF, association  
à but non lucratif, régie  
par la loi de 1901, agissant  
en qualité d'association  
souscriptrice  
Numéro d'inscription :  
n° 80177278100010/GPS  
Siège social :  
115 rue Réaumur  
75002 Paris*

